

EESTI SOTSIAALTÖÖ ASSOTSIAATSIIOON

Põhikiri

I Üldsätted

1. Mittetulundusühingu nimi on Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon (edaspidi nimetatud Ühendus). Ühenduse nimi inglise keeles on Estonian Social Work Association.
2. Ühenduse asukoht on Eesti Vabariik, Tallinn. Ühendus on eraõiguslik juriidiline isik.
3. Ühendus on isikute ja organisatsioonide vabatahtlik ühendus, mille eesmärgiks on:
 - 3.1. sotsiaaltööd tegevate ja seda väärtustavate inimeste ühendamine sotsiaalse heaolu, sotsiaaltöö ja sotsiaaltöö kultuuri edendamiseks ning sotsiaalpoliitika kujundamiseks;
 - 3.2. ühenduse liikmete kutsealaste huvide esindamine ja kaitse.
4. Ühenduse tegevuse põhisuundadeks on:
 - 4.1. sotsiaaltöö praktikute aktiivsuse tõstmine kutsealases-, seltsi- ja kultuurielus;
 - 4.2. sotsiaaltöö praktikute kutseprestiigi hoidmine, sotsiaaltöö praktikute eetika ja kollegiaalsuse printsiipide järgimine;
 - 4.3. sotsiaaltöö praktikute õiguste ja huvide esindamine riigivõimu- ja valitsemisorganites;
 - 4.4. sotsiaaltöö praktikute töö õige hindamise ning sotsiaaltöö praktikutele vastuvõetavate palga-, töö- ja pensionitingimuste eest seismine ja tegutsemine;
 - 4.5. sotsiaaltöö alase informatsiooni kogumine ja levitamine;
 - 4.6. sotsiaaltöö edendamiseks vajalike uuringute läbiviimise korraldamine;
 - 4.7. sotsiaaltöö ja selle korraldusega seotud probleemide teadvustamine avalikkusele;
 - 4.8. sotsiaaltöö praktikute teadmiste täiendamine.
5. Eesmärkide saavutamiseks Ühendus:
 - 5.1. korraldab loenguid, seminare, kursuseid, aktsioone jt põhikirjaliste eesmärkide elluviimisele kaasaaitavaid üritusi;
 - 5.2. teeb koostööd riigi-, teadus- ja kultuuriasutustega, mittetulundusühingutega ja teiste Eesti Vabariigi ning välisriikide vastavate organisatsioonidega, samuti muude Ühenduse tegevusest huvitatud füüsiliste ja juriidiliste isikutega Eesti Vabariigis ja teistes riikides;
 - 5.3. jälgib sotsiaaltöö praktikute kutse-eetika nõuetest kinnipidamist;
 - 5.4. loob vajadusel alalisi või ajutisi töörühmi konkreetsete uurimis- või tegevussuundade väljatöötamiseks ja läbiviimiseks.

II Ühenduse liikmed

6. Ühenduse liikmeks võib olla iga füüsiline või juriidiline isik, kes vastab põhikirja nõuetele.
7. Liikmeks võivad astuda:
 - 7.1 kõik Eesti Vabariigis sotsiaaltööga tööalaselt seotud ja seda väärtustavad isikud.
 - 7.2 Eesti Vabariigis registreeritud mittetulundusühingud (juriidilised isikud), kui nende tegevuse eesmärgid ühtivad Ühenduse tegevuse eesmärkidega. Juriidiline isik võtab Ühenduse tegevusest osa ühe (1) esindaja kaudu.
8. Liikmeks vastuvõtmise otsustab:
 - 8.1. füüsiliste isikute puhul piirkondliku ühenduse juhatus liikmeks astuda soovija kirjaliku avalduse alusel. Avaldus esitatakse Ühenduse juhatusle ja selles näidatakse, millise piirkonna tegevuses

liikmeks astuja soovib osaleda. Piirkondliku ühenduse juhatusel on õigus nõuda liikmeks astuda soovijalt dokumente, mis tõendavad isiku vastavust põhikirjas sätestatule.

8.2. juriidiliste isikute puhul Ühenduse volikogu liikmeks astuda soovija kirjaliku avalduse alusel. Volikogul on õigus nõuda liikmeks astuda soovivalt mittetulundusühingult dokumente, mis tõendavad organisatsiooni vastavust põhikirjas sätestatule.

9. Liikmetel on õigus:

9.1 võtta osa Ühenduse poolt korraldatud üritustest ning muul viisil osaleda Ühenduse tegevuses;

9.2. taotleda Ühenduse kaitset ja volitada Ühendust kaitsma oma kutsehuve ja õigusi;

9.3. kasutada kindlaksmääratud korras Ühenduse sümboolikat, teenuseid ja vara;

9.4. astuda kirjaliku avalduse alusel Ühendusest välja.

10. Lisaks punktis 9 sätestatule on liikmetel õigus osaleda üldkoosolekul ja piirkondlike ühenduste üldkoosolekul ja seal hääletada, osaleda delegaatide valimisel ning olla valitud Ühenduse ning piirkondlike ühenduste juht- ja kontrollorganitesse.

11. Liikmed on kohustatud:

11.1. järgima põhikirja sätteid;

11.2. tasuma kehtestatud korras liikmemaksu;

11.3. järgima Ühenduse ja piirkondlike ühenduste organite otsuseid;

11.4. järgima oma tegevuses ja käitumises sotsiaaltöö kutse-eetikat.

12. Liikme võib Ühendusest välja arvata juhul, kui:

12.1. isik ei vasta põhikirjas sätestatule;

12.2. isik ei ole tasunud kahe (2) kalendriaasta jooksul liikmemaksu;

12.3. isik rikub põhikirjas sätestatut;

12.4. isik kahjustab olulisel määral Ühendust.

III Ühenduse struktuur ja juhtimine

13. Ühenduse kõrgeimaks organiks on üldkoosolek, mis koguneb korraliselt vähemalt kord aastas.

14. Üldkoosoleku pädevuses on:

14.1. põhikirja muutmine;

14.2. juhatuse, revisjonikomisjoni ja eetikakomitee liikmete valimine ja nende tagasikutsumine;

14.3. juhatuse liikmega tehingu tegemise või tema vastu nõude esitamise otsustamine ja selles tehingus või nõudes Ühenduse esindaja määramine;

14.4. liikmemaksu suuruse ja tasumise korra kehtestamine;

14.5. Ühenduse sümboolika kasutamise korra kehtestamine;

14.6. Ühenduse eesmärgi muutmine;

14.7. Ühenduse tegevuse lõpetamise otsustamine;

14.8. järelevalve teostamine Ühenduse teiste organite tegevuse üle;

14.9. Ühenduse järgmise aasta eelarve kinnitamine;

14.10. Muude küsimuste otsustamine, mis ei ole seaduse või põhikirjaga antud teiste organite pädevusse.

15. Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus vähemalt 21-päevase etteteatamise ajaga. Juhatus peab üldkoosoleku kokku kutsuma, kui seda nõuab kirjalikult ja põhjust ära näidates vähemalt 1/10 liikmetest. Kui juhatus sellisel juhul üldkoosolekut kokku ei kutsu, võivad taotlejad üldkoosoleku ise kokku kutsuda samas korras juhatusega.

16. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui sellel osaleb vähemalt 20 liiget.

17. Juhul kui üldkoosolekul osaleb vähem kui 20 liiget, kutsub juhatus vähemalt 14-päevase etteteatamise ajaga kokku uue üldkoosoleku. Niisugusel juhul on üldkoosolek otsustusvõimeline olenemata seal osalevate liikmete arvust.

18. Üldkoosolekul võib osaleda ja hääletada Ühenduse liige. Igal liikmel on üks (1) hääl.
19. Üldkoosoleku otsus, välja arvatud punktides 21 ja 22 nimetatud otsused, on vastu võetud, kui selle poolt hääletavad üle poole koosolekul osalenud liikmetest.
20. Isiku valimisel loetakse valituks kandidaat, kes sai teistest enim häáli. Häälte võrdse jagunemise korral heidetakse liisku.
21. Põhikirja muutmise otsus ja Ühenduse tegevuse lõpetamise otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest.
22. Ühenduse eesmärgi muutmiseks on vajalik vähemalt 9/10 liikmete nõusolek. Muutmist otsustanud üldkoosolekul mitteosalenud liikme nõusolek peab olema esitatud kirjalikult.
23. Ühenduse tegevust planeerib ja korraldab volikogu. Volikogu määrab Ühenduse juhatuse tegevuse põhisuunad, annab nõusoleku igapäevase tegevuse raamest väljuvate tehingute sooritamiseks, otsustab Ühenduse kinnisasja või registrisse kantud vallasasja võõrandamise või asjaõigusega koormamise. Volikogul on õigus moodustada komisjone.
24. Volikogusse kuuluvad piirkondlike ühenduste juhatuste poolt valitud isikud, juhatuse liikmed ja iga Ühenduse juriidilisest isikust liikme üks esindaja. Igast piirkondlikust ühendusest valitakse volikogusse vähemalt üks esindaja. Lisaks võib iga piirkondlik ühendus valida volikogusse täiendavalt 1 liikme iga 100 piirkonna tegevuses osaleva Ühenduse liikme kohta.
25. Volikogusse kuuluvate isikute volituste tähtaeg on kolm (3) aastat. Neid ametisse nimetanud organ võib neid ennetähtaegselt tagasi kutsuda. Juhatuse liikme tagasikutsumisel lõpevad ka tema volitused volikogu liikmena.
26. Volikogu koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele, kuid mitte vähem kui 2 korda aastas. Volikogu koosoleku kutsub kokku juhatuse esimees, samuti on selline õigus 1/3 volikogu liikmetest. Volikogu koosoleku kokkukutsumisest tuleb ette teatada vähemalt 10 päeva.
27. Volikogu on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt 2/3 volikogu liikmetest. Volikogu otsus on vastu võetud, kui otsuse poolt on üle poole koosolekul osalevatest liikmetest.
28. Üldkoosoleku ja volikogu otsused on juhatusele kohustuslikud.
29. Ühendust juhib ja esindab juhatus, milles on viis (5) kuni seitse (7) liiget.
30. Juhatuse liige valitakse tähtajaliselt kolmeks (3) aastaks.
31. Juhatus valib oma liikmete hulgast juhatuse esimehe, kes korraldab juhatuse tegevust.
32. Juhatus võib vastu võtta otsuseid, kui koosolekul osaleb üle poole juhatuse liikmetest. Juhatuse otsuse vastuvõtmiseks on nõutav koosolekul osalenud juhatuse liikmete poolthäälteenamus. Kui hääled jagunevad võrdselt, siis saab otsustavaks juhatuse esimehe hääl.
33. Ühenduse juhatus:
- 33.1. esindab Ühendust kõigis õigustoimingutes;
 - 33.2. valmistab ette ja viib läbi üldkoosoleku ja volikogu koosoleku;
 - 33.3. esitab üldkoosolekule aruande Ühenduse tegevusest;
 - 33.4. peab liikmete arvestust;
 - 33.5. võtab tööle palgalisi töötajaid;
 - 33.6. korraldab Ühenduse raamatupidamist;
 - 33.7. määrab kindlaks laekunud liikmemaksudest piirkondlikele ühendustele jäävad summad;
 - 33.8. täidab muid seaduse ja põhikirjaga eestseisuse pädevusse antud ülesandeid;

34. Juhatusel igal liikmel on õigus esindada mittetulundusühingut kõikide tehingute tegemisel, kui seaduses ei ole sätestatud teisiti. Juhatusel on Ühingu nimel tehingute tegemisel kohustatud Ühingu suhtes järgima põhikirjas ettenähtud või üldkoosoleku või juhatuse kehtestatud piiranguid.

35. Ühenduse eetikakomitee on ühenduse nõuandev organ sotsiaaltööga seotud eetika küsimustes.

36. Eetikakomitee liige valitakse tähtajaliselt kolmeks (3) aastaks. Eetikakomitee valib oma liikmete hulgast esimehe.

37. Eetikakomitee tutvustab sotsiaaltöö eetika kaasaegseid seisukohti ja aitab kaasa nende praktikasse juurutamisele. Eetikakomitee annab Ühenduse juhtorganeile ekspertarvamusi Ühenduse liikmete professionaalse tegevusega seotud eetiliste probleemide kohta.

38. Kontrolli teostamiseks Ühenduse organite tegevuse üle valib üldkoosolek revisjonikomisjoni, mille liikmed valitakse tähtajaliselt kolmeks (3) aastaks.

IV Piirkondlikud ühendused

39. Ühendusel on osakonnad, mida nimetatakse piirkondlikeks ühendusteks. Piirkondlikus ühenduses on vähemalt 15 liiget.

40. Piirkondliku ühenduse moodustamise otsustab üldkoosolek. Üldkoosolek lähtub otsuse tegemisel sellest, et kogu Eesti territoorium on kaetud.

41. Liige võib osaleda ainult ühe piirkondliku ühenduse tegevuses. Liige valib piirkondliku ühenduse, mille tegevuses ta osaleb, lähtuvalt oma asukohast, elukohast või töökohast.

42. Igal piirkondlikul ühendusel on oma üldkoosolek ja juhatus. Piirkondlike ühenduste organitele kohaldatakse Mittetulundusühingute seaduses ja käesolevas põhikirjas vastavate organite kohta sätestatud.

43. Piirkondliku ühenduse juhatuses on viis (5) kuni seitse (7) liiget.

44. Piirkondliku ühenduse juhatuse liige valitakse tähtajaliselt kolmeks (3) aastaks.

45. Piirkondliku ühenduse üldkoosoleku pädevuses on:

45.1. piirkondlike ühenduse juhatuse valimine;

45.2. piirkondliku ühenduse juhatuse liikmete tagasikutsumine;

45.3. muude küsimuste otsustamine vastavalt käesolevas põhikirjas sätestatule.

46. Piirkondliku ühenduse juhatuse pädevuses on:

46.1. piirkondliku ühenduse tegevuse korraldamine;

46.2. liikmemaksude tasumise kohta arvestuse pidamine;

46.3. piirkondliku ühenduse tegevuses osalevate isikute üle arvestuse pidamine;

46.4. füüsiliste isikute Ühenduse liikmeks vastuvõtmise otsustamine ja liikmeksoleku üle arvestuse pidamine;

46.5. volikogu liikmete nimetamine ja nende tagasikutsumine.

V Ühenduse ühinemine, jagunemine ja lõpetamine

47. Ühenduse ühinemine, jagunemine ja lõpetamine toimub seaduses sätestatud korras.

48. Ühenduse lõpetamisel jaotatakse vara põhikirjas sätestatud eesmärkide saavutamiseks. Vara jagamisel määratakse õigustatud isikud üldkoosoleku otsusega.