

ESTA TÖÖ- JA PALGATINGIMUSTE UURINGU KOKKUVÕTE

Detsember, 2013

SISSEJUHATUS

Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon (edaspidi ESTA) on vabatahtlik ühendus, mille eesmärgiks on sotsiaaltööd tegevate ja seda väärtustavate inimeste ning sotsiaaltöö valdkonnas tegutsevate mittetulundusühingute ühendamine sotsiaalse heaolu, sotsiaaltöö ja sotsiaaltöö kultuuri edendamiseks ning sotsiaalpoliitika kujundamiseks; ühenduse liikmete kutsealaste huvide esindamine ja kaitse.

ESTA liikmete kutsealaste huvide kaitsmise tõhustamiseks moodustas ESTA volikogu 2008. aasta sügisel töö- ja palgatingimuste komisjoni. Esimene ESTA liikmete töö- ja palgatingimuste küsitlus viidi läbi 2009. aastal. Uuringu põhjal töötati välja soovituslikud alampalgamäärad ja alustati dialoogi sotsiaalpartneritega.

Kuna viimasest töö- ja palgatingimuste uuringust on möödas 4 aastat, otsustati 2013.a viia läbi ESTA liikmete seas kordusuuring.

Ankeetküsitlus viidi läbi interneti teel uuringukeskkonnas connect.ee.

Vastata paluti 9 küsimusele:

1. Haridustase
2. Omandatud eriala
3. Asutus
4. Ametikoht
5. Alluvate arv
6. Puhkuse pikkus
7. Kuupalk
8. Töökoormus
9. Ettepanek, kommentaar

Ankeet saadeti välja kõikidele ESTA liikmele. Tähtajaks laekus 152 täidetud ankeeti, mis oli järelduste tegemiseks piisav.

Ankeedi koostas ja konsultandina osales Helen Peeker. Andmeid töötles ja analüüsis ning käesoleva kokkuvõtte koostas Piret Kuusküll.

TULEMUSED

I Vastajate üldiseloomustus

Küsitlusele vastas 423-st ESTA liikmest 152, so 35,9% liikmete arvust.

Statistikast tuli välja jätta 7 ankeeti järgmistel põhjustel:

1. ametikoht nimetamata;
2. töötasu suurus nimetamata;
3. ametikoht asub Soomes;
4. ametikoht ei ole sotsiaaltöö-alane (stjuardess);
5. ametikoha asemel nimetatud asutus (haigla);
6. ametikoha asemel nimetatud asutus (kool);
7. üliõpilane, hetkel ei tööta.

Seega oli analüüsi aluseks 145 ankeeti, so 34,3% ESTA liikmete arvust.

1. Vastanute jaotus hariduse taseme järgi:

Doktorikraad	1		0.7%
Magistrikraad	51		35.2%
Kõrgharidus	78		53.8%
Keskeri- või kutsekeskharidus	11		7.6%
Keskharidus	3		2,1%
Põhiharidus	1		0.7%

2. Vastanute jaotus omandatud erialade järgi:

Sotsiaaltöö	115		79.3%
Sotsiaaltööle lähedane eriala ¹	16		11%
Muu eriala	13		9%
Ei ole eriala	1		0.7%

¹ nt sotsiaalpedagoogika, eripedagoogika, defektoloogia, psühholoogia, noorsootöö, korrektsioon







3. Asutuste järgi oli jagunemine järgmine:

Linnavalitsus	33		22.8%
Vallavalitsus	21		14.5%
Riigiasutus ²	24		16.6%
KOV hallatav asutus	35		24.1%
Eraõiguslik asutus ³	31		21.4%
Ei oska vastata	1		0.7%

² nt ministeerium, ministeeriumi hallatav asutus, maavalitsus

³ nt mittetulundusühing, sihtasutus, aktsiaselts, osaiühing

4. Ametikohtade järgi oli jagunemine järgmine:

Sotsiaaltöötajad ⁴	87		60.0%
Hoolekande valdkonna juhid ⁵	34		22.8%
Hooldustöötajad ⁶	11		9.0%
Arendustöötajad ⁷	5		3.5%
Majandustöötajad hoolekandeesutustes ⁸	4		2.1%
Sotsiaaltöö õppejõud ja õpetajad ⁹	4		2.8%

⁴ sh sotsiaaltöötaja, sotsiaalpedagoog, lastekaitse spetsialist, ohvriabispetsialist, võlanõustaja, rehabilitatsioonispetsialist, vaneminspektor, peaspetsialist, vanemspetsialist, nõustaja, nõunik, konsultant, ...

⁵ sh abilinnapea, direktor, juhataja, osakonna juhataja, juhatuse liige, juhataja asetäitja, hooldusjuht, vanemtegevusjuhendaja, üksuse juht, programmijuht, projektijuht, teenuste talituse juhataja, ...

⁶ avahooldusspetsialist, (vanem)hooldaja, sotsiaalhooldaja, hooldustöötaja, tegevusjuhendaja

⁷ kvaliteedijuht, arendusjuht, arendusspetsialist

⁸ majandustöötaja, koordinaator

⁹ õppejõud, lektor, sotsiaaltöö erialade ja eriõppe juhtõpetaja, kutseõpetaja

II Töötingimused

1. Puhkuse pikkus oli vastajatel järgmine:

Üle 35 päeva	21		14.5%
35 päeva	91		62.8%
28-34 päeva	29		20.0%
Muu	4		2.8%

Muud vastused:

- *Vastavalt võimalustele;*
- *Ametlikult kestab puhkus 52 päeva, kuid olles puhkusel tuleb ikka tegeleda töö asjadega;*
- *Ametlikult 35, tegelikult seda välja võtta ei õnnestu;*
- *Pensionär.*

2. Töökoormust hinnati alljärgnevalt:

1. Mul jääb tööl üsna palju aega üle ka tööväliseks tegevusteks.	1		0.7%
2. Jõuan tööajal peale tööülesannete veidi ka muuga tegeleda.	11		7.6%
3. Tööd on täpselt parasjagu, jõuan kõik tehtud, aega üle ei jää.	57		39.3%
4. Tööd on natuke liiga palju, osa ülesandeid jääb ootele.	45		31%
5. Tööd on liiga palju, osa jääb tegemata või kannatab kvaliteet.	31		21.4%

Vastajate kommentaarid:

- 1. Kohutavalt palju tuleb eestkostega seotud ülesandeid: kogu dokumentatsiooni koostamine ja eelnevad läbirääkimised kohtule eestkoste taotlemiseks. Kui eestkostjaks määratakse omavalitsus, siis pannakse korraldusega see sotsiaalosakonna ülesandeks. See toob kaasa regulaarse tegeluse eestkostetavate elu, võlgade, haiguste, alkoholism, rahapuuduse. hooldusele paigutamise ja jne. regulaarne aruandlus kohtule, käia kohtus, kuulata pragamist, et saaks ikka paremini. Peale selle tuleb abistada füüsilisest isikust eestkostjaid kõige selle tegemisel.*
- 2. Pidevalt tõuseb töökoormus tulenevalt õigusaktide muutusest ja seoses asutuse staabiülesannete lükkamisega riviorganisatsiooni täita (n raamatupidamine). IT-alane areng mitte ei vähenda töökoormust, vaid pigem on mõjunud vastupidi (n STAR).*

III Ametikohad ja palgad

Tabel 1: **Palkade jagunemine vastavalt ametikohale (eurodes)**

	Min	Max	Keskmine	Mediaan
Valdkonna juhid	623	1830	1112	1000
Sotsiaaltöötajad	500	1300	847	823
Hooldustöötajad	420	600	501	468
Arendustöötajad	800	1341	1090	1020
Majandustöötajad	516	720	626	634
Sotsiaaltöö õppejõud ja õpetajad	600	1500	1068	1085

Palkade erinevused on kõige suuremad juhtidel (2,9 korda) ja sotsiaaltöötajatel (2,6 korda). Suur palkade erinevus oli ka küsitletud sotsiaaltöö õppejõududel ja õpetajatel (2,5-kordne). Teistel uuritud ametikohtadel erinesid palgad 1,4-1,7 korda.

Võrdluseks – 2009. aasta uuringus oli sotsiaaltöötajate palkade erinevus 2,9-kordne, ulatudes 396 eurost 1144 euroni.

Juhtide grupis on keskmisest kõrgema palga saajate seas ülekaalus eraõiguslike asutuste töötajad ja keskmisest madalama palga saajate seas KOV hallatavate asutuste töötajad.

Sotsiaaltöötajate grupis on keskmisest kõrgema palga saajate seas ülekaalus linnavalitsuste töötajad ja keskmisest madalama palga saajate seas KOV hallatavate asutuste töötajad.

Hooldustöötajate grupis on keskmisest kõrgema palga saajate seas ülekaalus KOV hallatavate asutuste ja linnavalitsuse töötajad ja keskmisest madalama palga saajate seas eraõiguslike asutuste töötajad.

Tabel 2: **Juhtide palgad sõltuvalt alluvate arvust (vastanute arv)**

	0	1-10	11-20	21-30	31-40	41-50	Üle 50
1	0	1	5	1	0	2	2
2	2	5	0	3	1	1	0
3	1	2	4	0	2	2	0

- 1- Kõrgem palgatertsil (1200-1830 eurot)
- 2- Keskmine palgatertsil (931-1200 eurot)
- 3- Madalam palgatertsil (620-920 eurot)

Selgus, et juhtide palgad enamasti alluvate arvust ei sõltu. Vaid üle 50 alluvaga asutuste juhtide palgad jäävad kõrgemasse palgatertsiili ja alla 10 alluvaga juhtide palgad asuvad pigem madalamas ja keskmises palgatertsiilis.

Vastajate kommentaarid:

1. *Sotsiaaltöötajate töötasu on alla Eesti keskmise välja arvatud juhid. Oleks aeg hakkama ka nõudma nende töötasu suurendamist nagu seda teevad haridustöötajad.*
2. *On piinlik, et töötasu on alla Eesti keskmise palga.*
3. *Töö ei ole vääriliselt tasustatud, kui lapse advokaat saab hinnakirja järgi minuga vestlemise eest 60€ tunnis, siis mina saan tunnis -26€ (ja seda brutos).*
4. *Arvan, et oleks vajalik ametikoha palga diferentseerimine. Need, kes on kutsehariduse omandamise panustanud, võiks saada siiski kõrgemat töötasu. Hooldusalal on palju töötajaid, kes on pelgalt mingid miinimumkursused läbi teinud, ilmselt sellest tuleneb ka hooldustöötajate-õdede madal maine ühiskonnas.*
5. *Leian, et eriti sotsiaalhooldajate palgatase on ebainimlikult madal. Põetajad ja õed saavad õhtuste ja öiste valvetega teenida lisa. Hooldajatel see võimalus puudub. Samas peavad nad sageli aitama inimest ka väljaspool oma tööpäeva.*
6. *Kas ja millal ühtlustatakse kodus käivatel hooldustöötajatel ja sotsiaalmajades töötavatel hooldustöötajatel palgad?*
7. *Lisada soovin järgmist: teaduslik kraad ei anna palgale lisa; võõrkeelte oskus ei anna palgale lisa; staaž ei anna palgale lisa; kui klient kiidab töötajat avalikult, siis sellele ei reageerita; pead tõestama, et väärivad lisatasu/preemiat (tegema lisategevusi jne); läbipõlemise võimalus ja rünnaku ohvriks langemise oht on suur; tervise taastamiseks tehtavaid kulutusi (võimlemine, ujumine jne) ei kompenseerita (ka mitte osaliselt; asutuse juht võtab endale õiguse töötaja peale karjuda.*

IV Ametikohad ja haridus

Tabel 3: Töötajate eriala ja haridustase (vastanute arv)

	DOK	MAG	KÕRG	KUTSE ¹⁰	KESK	PÕHI
Valdkonna juhid	0	16	18	0	0	0
Sotsiaaltöötajad	0	30	53	2	2	0
Hooldustöötajad	0	0	3	7	0	1
Arendustöötajad	0	2	2	0	1	0
Majandustöötajad	0	0	2	2	0	0
Sotsiaaltöö õppejõud ja õpetajad	1	3	0	0	0	0
KOKKU	1	51	78	11	3	1

¹⁰ keskeri- või kutsekeskharidus

Kõik küsitletud ESTA liikmetest juhid on erialase kõrgharidusega ja pooled neist omavad ka erialast magistrikraadi. Ühel juhil on magistrikraad muul erialal.

Sotsiaaltöötajatest on enamus (87,4%) erialase kõrgharidusega ja kolmandik neist omab ka magistrikraadi. Lisaks on kolmel (3,5%) vastajal kõrgharidus sotsiaaltööle lähedasel erialal ja neljal (4,6%) vastajal mõnel muul erialal.

Võrdluseks – 2012. aastal ESTA poolt läbi viidud sotsiaaltöötajate (ametnike) haridustaseme uuring näitas, et sotsiaaltöö erialase ja sotsiaaltööle lähedase eriala kõrgharidus või magistrikraad oli 60,5% töötajatest. Seega võib järeldada, et ESTA-sse soovivad kuuluda keskmisest haritumad sotsiaaltöötajad.

Rohkem kui pooled (63,6%) hooldustöötajatest on omandanud erialase hariduse kutseõppe vormis. Neli (36,4%) hooldustöötajat on muu väljaõppega.

Vastajate kommentaarid:

- 1. Sotsiaalvaldkonnas peaks olema kõrgharidus nõutav v.a. hooldustöötajatel.*
- 2. Alalisele tööle praktiliselt ei saa. Projektid ei taga püsivat töötamist ega sissetulekut. Pädevusest olulisem on sõnakuulelikkus ja pugejalikkus, kaasalöömine sobingutes.*
- 3. Edasiõppimise- ja täiendamise võimalused on Lõuna-Eestis sotsiaalvaldkonna töötajatel praktiliselt olematud. Nt magistriõppes õppimine on võimatu, sest sessid toimuvad nädala keskel ja sageli õhtuti. Täistööajaga töötades ei saa ilma probleemideta magistriõppes õppida, sest kahjuks ei ole tööandjad nii arusaajad kui vaja oleks ja sageli ei ole võtta kuskilt asendajat.*
- 4. Sooviksin enam osaleda sotsiaalvaldkonna töötajatele mõeldud koolitustel, teabepäevadel. Koolitused/teabepäevad võiksid toimuda ka Lõuna-Eestis nt Tartus. Koolitused võiksid olla tasuta.*

V Puhkuse pikkus ja ametikohad

Tabel 4: Puhkuste pikkus sõltuvalt ametikohast (vastanute arv)

	Üle 35 päeva	35 päeva	28-34 päeva	KOKKU
Valdkonna juhid	5	23	6	34
Sotsiaaltöötajad	11	60	16	87
Hooldustöötajad	0	7	4	11
Arendustöötajad	0	3	2	5
Majandustöötajad	0	4	0	4
Sotsiaaltöö õppejõud ja õpetajad	3	1	0	4
KOKKU	19	98	28	145

Küsitletud ESTA liikmetel on enamasti pikendatud puhkus (35 või enam päeva). Enamusel (67,6%) küsitletutest on võimalik puhata 35 päeva, rohkem kui 35 päeva on võimalik puhata 13% ja vähem kui 35 päeva 19,3% küsitletutest.

Lühema kui 35 päeva puhkuse saajate seas on ülekaalus eraõiguslike (16 vastajat) ja KOV hallatavate asutuste (7 vastajat) töötajad. Linna- ja vallavalitsuste ja riigiasutuste töötajatel on enamasti võimalik puhata rohkem kui 35 päeva.

Võrreldes 2009. a ESTA palgauuringu tulemustega on märgatavalt vähenenud üle 35 päeva puhkuse saajate (2009 – 42,9% ja 2013 – 13%) ja mõnevõrra suurenenud vähem kui 35 päeva puhkuse saajate (2009 – 14,3% ja 2013 – 19,3%) osakaal küsitletud ESTA liikmete seas.

VI Töökoormus ja ametikohad

Tabel 5: Töökoormus sõltuvalt ametikohast (vastanute arv)

	1	2	3	4	5	KOKKU
Valdkonna juhid	0	0	14	12	8	34
Sotsiaaltöötajad	0	8	30	32	17	87
Hooldustöötajad	0	1	8	0	2	11
Arendustöötajad	0	1	2	1	1	5
Majandustöötajad	0	0	3	1	0	4
Sotsiaaltöö õppejõud ja õpetajad	0	0	1	1	2	4
KOKKU	0	10	58	47	30	145

1 - Mul jääb tööl üsna palju aega üle ka tööväliseks tegevusteks.

2 - Jõuan tööajal peale tööülesannete veidi ka muuga tegeleda.

3 - Tööd on täpselt parasjagu, jõuan kõik tehtud, aega üle ei jää.

4 - Tööd on natuke liiga palju, osa ülesandeid jääb ootele.

5 - Tööd on liiga palju, osa jääb tegemata või kannatab kvaliteet.

Küsitletud ESTA liikmetest hindavad oma töökoormust parajaks vähem kui pooled ehk 40%. Töökoormus võimaldab tööajal veidi ka muuga tegeleda 6,9% küsitletutest.

Rohkem kui pooled ehk 53% vastajatest tunnevad ennast ülekoormatuna, kusjuures nendest 20,7% on tööd liiga palju, mistõttu jääb osa ülesandeid täitmata või kannatab kvaliteet. Natuke liiga palju tööd, mistõttu osa ülesandeid jääb ootele, on 32,4% küsitletutest.

Vastajate kommentaarid:

1. *Töökoormus suureneb pidevalt. Töötasu ei ole proportsioonis töötasu ja vastutusega.*
2. *Küsimus pole mitte ainult töökoormuses, vaid väga suures vastutusalas. Paljud juhtumid tahavad põhjalikku kaalumist, koostööd jmt, kuid ajapuuduses tuleb teha sageli kiireid ja teinekord ka väga riskantseid otsuseid - kõik see toimub aga mitte raha või klientide (nagu erasektoris) arvelt, vaid laste heaolu arvelt. Kuna palk niikuinii ei motiveeri, siis tuleb seda leida mujalt: hea meeskond, armastus sotsiaaltöö vastu, eneseareng, kellegi aitamine, õiglustunne - seega on küsimus eelkõige muudes väärtustes, mida hoida. Samas on sotsiaalvaldkonna töötajate palgad ka omavalitsustes väiksemad, kui teistel spetsialistidel, puudu on pigem tunnustusest juhtide poolt, aga kui oled hea meeskonnatöötaja, siis töötavad paljud asjad ise. Samuti ei ole palgad paljudes kohalikes omavalitsustes nii kehvad. Palgad lastekodudes, turvakodusest jmt on seevastu tõeliselt naeruväärsed.*
3. *Praktika vajajate hulk on suur ja see on tasustamata. Aeg oleks ka seda tööna väärtustada. Vajalik oleks ka sätestada praktikajuhendajatele töötatud aastate arv. Sageli enne viieaastast kogemustepagasit seda teistel erialadel ei lubata. Sotsiaaltöö ei ole kerge ja ainult ülikooli lõpetamine veel koheselt spetsialistiks ei tee. Kummaline, et Tartu Ülikool kasutab oma värskelt töölesaanud üliõpilasi oma kursusekaaslaste praktika juhendamisel?*
4. *Koolide tugimeeskonna roll läheb minu 10 a kogemuse järgi järjest suuremaks. Palgatase on jäänud enamvähem samale tasemele. Koolides võiks olla tööl veel projektijuht, kes vähemate võimaluste perede lastele rahaliselt toetatud lisavõimaluste jaoks raha taotleks. Oluline roll on koolivaheaegade sisustamisel, selle jaoks aga ei jätku koolil ressursi ega töötajatel lisatasuta motivatsiooni. Tihti aga on just koolivaheaegadel lapsed tegevuseta, sooja toiduta ja hoolitsuseta. Tervitatav nähtus oleks katusorganisatsiooni poolt korraldatud supervisioon, mis aitaks sotsiaaltööd tegevatel inimestel motiveeritumalt tööd teha.*
5. *Töö tegemata ei jää, teen seda oma isikliku aja arvelt, pidevalt.*
6. *Ülekoormatuse tõttu kannatab tervis. Mis aga puudutab sissetulekusse, siis usun, et sama tasemel töötavad õppejõud teistel erialadel saavad kõrgemat palka.*
7. *Sotsiaaltöö on osa tööst, peale selle asutuse arendus- ja koolitustegevus, koolitused ka väljaspool oma asutust.*
8. *Tööd on liiga palju sellepärast, et tuleb täita ka sotsiaaltööd mittepuudutavaid ülesandeid.*

VII Ametikohad ja alluvate arv

Tabel 6: Ametikohad ja alluvate arv (vastanute arv)

	0	1-10	11-20	21-30	31-40	41-50	Üle 50
Valdkonna juhid	3	8	9	4	3	5	2
Sotsiaaltöötajad	0	16	4	0	0	0	0
Hooldustöötajad	9	1	1	0	0	0	0

Tulemusi analüüsidest selgus, et asutuste töökorralduses on levinud ka sotsiaaltöötajatele ja hooldustöötajatele juhtimisülesannete andmine.

Küsitluses osalenud juhtidest 23,5 protsendil on 1 kuni 10 alluvat ja 26,5 protsendil kuni 11 kuni 20 alluvat. Vähem on asutusi, kus juhtide alluvuses on 20 ja enam inimest.

Kahel juhul on alluvaid üle 50. Ühe juhtida on KOV hallatav asutus, kus on 130 alluvat ja teisel eraõiguslik asutus, kus on 107 alluvat.

Sotsiaaltöötajate grupis on 18,4% vastajatest 1 kuni 10 alluvat. Kusjuures alluvaid on ka sellistel ametikohtadel, kus tavapäraselt alluvate olemasolu ei eeldata, nt sotsiaaltöötaja, sotsiaaltöö spetsialist. Samas on ka rida samanimelisi ametikohti, kus osadel inimestel on alluvad ja teistel mitte, nt sotsiaaltöö vanemspetsialist, peaspetsialist, sotsiaaltöö koordinaator, sotsiaalnõunik.

Statistikast jäeti välja ühe hooldustöötaja poolt sisestatud vastus - 50 alluvat. Kuna küsitlus oli anonüümne, ei olnud võimalik esitada täpsustavaid küsimusi. Uurija on seisukohal, et siinkohal võis olla tegemist küsimuse valesti mõistmisega ja vastajal on tegelikult 50 klienti.

KOKKUVÕTE

Sotsiaaltöötajate ja hooldustöötajate keskmised palgad on Eesti keskmisest madalamad. Statistikaameti andmetel oli Eesti keskmine brutopalk 2013.a. III kvartalis 930 eurot, küsitletud sotsiaaltöötajatel 847 eurot ja hooldustöötajatel 501 eurot. Juhtide palgad on küll Eesti keskmisest kõrgemad – 1112 eurot, kuid palga erinevused on kuni 2,9-kordsed. Suur palgaerinevus on ka sotsiaaltöötajatel, kuni 2,6 korda.

Võrreldes 2009. aastal läbi viidud ESTA palgauuringuga on sotsiaaltöötajate palgaerinevus vähenenud, juhtide palgaerinevus on jäänud samaks.

Juhtidel on keskmisest kõrgemad palgad eraõiguslikes asutustes. Sotsiaaltöötajatel on keskmisest kõrgemad palgad linnavalitsustes. Hooldustöötajatel on keskmisest kõrgemad palgad KOV hallatavates asutustes ja linnavalitsustes.

Keskmisest madalamad palgad on juhtidel ja sotsiaaltöötajatel KOV hallatavates asutustes ja hooldustöötajatel eraõiguslikes asutustes.

Kõik küsitletud ESTA liikmetest juhid on erialase kõrgharidusega ja pooled neist omavad ka erialast magistrikraadi. Sotsiaaltöötajatest on enamused (87,4%) erialase kõrgharidusega ja kolmandik neist omab ka magistrikraadi. Rohkem kui pooled (63,6%) hooldustöötajatest on omandanud erialase hariduse kutseõppe vormis.

Küsitletud ESTA liikmetel on enamasti pikendatud puhkus, kuid võrreldes 2009. aasta uuringuga olid puhkused üldiselt lühemaks läinud. Lühema kui 35 päeva puhkuse saajate seas on ülekaalus eraõiguslike ja KOV hallatavate asutuste töötajad. Linna- ja vallavalitsuste ja riigiasutuste töötajatel on enamasti võimalik puhata rohkem kui 35 päeva.

Küsitletud ESTA liikmetest hindavad oma töökoormust parajaks vähem kui pooled ehk 40% vastajatest. Rohkem kui pooled vastajatest tunnevad ennast ülekoormatuna, mistõttu neil jääb osa ülesandeid ootele või täitmata ja seetõttu kannatab töö kvaliteet.

Allolevas tabelis on välja pakutud esmased soovituslikud alampalgamäärad.

Tabel 7: **Soovituslikud alampalgamäärad (eurodes)**

Ametikoht	Palgavahe uuringus	Mediaan uuringus	Soovituslik alampalgamäär
Valdkonna juhid	623-1830	1000	950
Sotsiaaltöötajad	500-1300	823	800
Hooldustöötajad	420-600	468	465

Võrdluseks, 2009. aasta uuringu põhjal olid soovituslikud alampalgamäärad järgmised: juhid 831 eurot, sotsiaaltöötajad 639 eurot, hooldustöötajad 447 eurot.

Hooldustöötaja alampalgamäär võiks olla vähemalt pool vabariigi keskmisest brutokuupalgast, mis oli Statistikaameti andmetel 2013. a. III kvartalis 930 eurot.

Sotsiaaltöötaja alampalgamäär võiks olla vähemalt 800 eurot, sest ametikoht nõuab kõrghariduse olemasolu ja palk võiks töö keerukust arvestades olla sarnane õpetajate alampalgamääraga (800 eurot).

Sotsiaalvaldkonna juhtide alampalgamäär võiks olla ligilähedane vabariigi keskmisele palgale, sest töö nõuab samuti kõrgharidust ja töökoha vastutus on suur.

Sellise minimaalse palgataseme kehtestamine aitaks parandada palgatingimusi 36,4%-l hooldustöötajatest, 39,1%-l sotsiaaltöötajatest ja 35,3%-l valdkonna juhtidest.