



Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon
eswa@eswa.ee

Teie 16.02.2021 /
Meie 12.03.2021 nr 4.2-3/532-2

Vastus pöördumisele

Lugupeetud Kairit Lindmäe

Oleme Teie pöördumisega tutvunud ja täname asjalike ning konstruktiivsete ettepanekute eest.

Sotsiaalvaldkonna töö väärtustamine saab alguse nii töökeskkonnast kui ka töötingimustest. Selleks, et sotsiaalvaldkonna töötajad saaksid teha oma tööd motiveeritult on töötasu kõrval sama oluline ka see, et juhid toetaksid vajaduspõhiselt ja järjepidevalt oma töötajaid, tagaksid süsteemse, kompetentse koondava ja kvaliteetse töökorralduse. Igal teenuste osutamise tasandil tuleb kasutada inimressurssi efektiivselt ning ootused töötajale peavad olema vastavuses spetsialisti ametiga.

Eelnev aga ei tähenda, et sotsiaalvaldkonna töö väärtustamiseks ja heade töötajate leidmiseks ei peaks kaaluma ühtlustatud palgataseme loomist või töötasu alammäära kehtestamist. Teame, et palkade erinevus võib kohalike omavalitsuste lõikes ulatuda ca 1000 euroni.

Tegevusjuhendajate töötasu küsimused on meile teada ning tegemist on valdkonnaga, millele oleme iga-aastaselt riigieelarvest vahendeid juurde taotlenud.

Erihoolekandeteenuste maksimaalset maksumust on tõstetud regulaarselt. Üldjuhul on jäänud teenuse hindade kasv aastas 5–7% piiresse. Teenuste maksimaalsete maksumuste tõstmise juures on meie fookus olnud alati tegevusjuhendajate palgatõusu võimaldamisel. Mitte vähem oluliseks peame piisaval arvul töötajate kohalolu, et tagada teenuste kvaliteet. 2018. aastal võeti sihiks tõsta erihoolekande tegevusjuhendajate töötasu perioodil 2019–2022 järk-järgult nii, et töötasu jõuaks 2022. aastaks 95%-ni öendustöötajate töötasust. See tähendanuks näiteks 2020. aastal 20% palgatõusu, kuid plaan ei ole kahjuks realiseerunud.

Erihoolekande eelarve on kasvanud viimase 10 aastaga 14,5 miljonilt eurolt ca 38 miljoni euroni, kuid seoses teenuse osutamise uute viisidega (väikesed teenuseüksused, perelaadne elukorraldus) on kasvanud ka reaalsed kulud ja teenuste hindade tõus ei ole jõudnud soovitud tasemeni. Sotsiaalkindlustusamet on välja töötanud erihoolekandeteenuste kulumudeli, mille koostamise aluseks oli õigusaktides teenustele kehtestatud nõuded, teenuste/toodete keskmised turuhinnad ja erihoolekandeteenust osutavate asutuste antud sisend. Teenusehindade tõstmisel lähtutakse kulumudeli põhisest proportsioonist.

Ka sel aastal taotleme eelkõige tegevusjuhendaja palkade tõstmise eesmärgil olemasolevale baasrahastusele lisa.

Sotsiaalministeeriumi poolt kinnitame, et kuigi meil ei ole võimalik Teie poolt tõstatatud erinevatele probleemidele kiireid lahendusi pakkuda, on sotsiaalvaldkonna tööjõuga seotud teemad meie suurema tähelepanu all. Lisaks sellele, et sotsiaalvaldkonna tööjõuga seotud küsimused saavad kajastatud Heaolu arengukavas aastateks 2023-2030, oleme 2022. aastal

esitamas ka Vabariigi Valitsusele omapoolseid ettepanekuid, kuidas vältida sotsiaalvaldkonna tööjõu kriisi. Viimase puhul teeme tihedat koostööd ka Kutsekojaga, kus koostatakse 2021.aasta jooksul sotsiaaltöö valdkonna tööjõu ja oskuste vajaduste uuring, mille tulemusi saame kasutada olulise sisendina valdkonna tööjõu teemadele lahenduste planeerimisel ja pakkumisel. **Kaasame ESTA esindajad kindlasti ka Heaolu arengukava koostamise arutelude juurde, mis toimuvad 2021.aasta jooksul ja Vabariigi Valitsusele esitatavate ettepanekute koostamise arutelude juurde, mis toimuvad 2021 viimases kvartalis.**

Igapäevases väljakutseterohkes ja emotsionaalselt keerulisel ametikohal on oluline, et säiliks sotsiaalala valdkonna töötaja töömotivatsioon- ja rõõm, tööalane juhendamine ja toetus. Täname, et seisate sotsiaalala töötajate väärtustamise ja õiglase palga eest.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Ivar Sikk

Hoolekande osakonna juhataja

/*Lisaadressaadid:

Riigikogu sotsiaalkomisjon

Eesti Linnade ja Valdade Liit

Maarja Kraiss-Leosk 6269 228

Maarja.Kraiss-Leosk@sm.ee