

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2023

aruandeaasta lõpp: 31.12.2023

nimi: Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon

registrikood: 80212395

tänava/talu nimi, Paldiski mnt 48a
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10411

telefon: +372 54500030

e-posti aadress: eswa@eswa.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	20
Bilanss	20
Tulemiaruanne	21
Rahavoogude aruanne	22
Netovara muutuste aruanne	23
Raamatupidamise aastaaruande lisad	24
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	24
Lisa 2 Raha	25
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksud	25
Lisa 4 Võlad ja ettemaksud	26
Lisa 5 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	26
Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud	27
Lisa 7 Annetused ja toetused	27
Lisa 8 Tulu ettevõtlusest	27
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	27
Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud	27
Lisa 11 Tööjõukulud	28
Lisa 12 Seotud osapooled	28
Aruande allkirjad	29

EESTI SOTSIAALTÖÖ ASSOTSIAATSIiooni LÜHITUTVUSTUS

2004. aastal loodud **Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon** (edaspidi ESTA) on Eesti Vabariigis sotsiaaltööga tööalaselt seotud - vabatahtlikkust ja ühistegevust väärtustavate isikute ning sotsiaaltöö valdkonnas tegutsevate mittetulundusühingute vabatahtlik ühendus, mille **eesmärgiks** on:

- 1.5.1 ühendada sotsiaaltööd tegevaid ja seda väärtustavaid inimesi, et koos edendada sotsiaalset heaolu, sotsiaaltööd ja sotsiaaltöö kultuuri ning osaleda sotsiaalpoliitika kujundamisel;
- 1.5.2 esindada ja kaitsta liikmete kutsealaseid huve.

Seatud eesmärkide täitmine toimub läbi piirkondlike ühenduste (6), ühisürituste, aktiivsete liikmete ja tööühmade/komisjonide töö, aga ka laiemalt sotsiaalvaldkonna professionaale, arvamused ja koostööpartnereid kaasates.

Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioonis on 31. detsembri 2023. aasta seisuga 441 liiget, kellest kolm on juriidilised isikud.

ESTA 2023 AASTA TEGEVUSARUANNE

Lähtuvalt ESTA eesmärkidest viiakse ellu tegevusi omavahendite ja erinevate rahastusallikate kaudu järgmiselt:

1. ESTA ja Sotsiaalministeeriumi vahel sõlmitud **strateegilise partnerluse toetuse kasutamise lepingust „Sotsiaalvaldkonna tööjõu toetamine ja eriala arendamine“** läbiviimiseks laekus 2023.a. 155 848,32 EUR (2022.a. 155 848,36 EUR) ja sellest kasutati projekti kulude katteks 183 207,88 EUR (2022.a. 38 166,64 EUR). 2022.a. ja 2023.a. väljamakstud toetuste kasutamata jääk seisuga 31.12.2023 on 90 322,16 eurot.
2. **ESTA üldtegevuste** läbiviimiseks kasutati omavahendeid summas 9 234,86 eurot, millest enamus laekus liikmemaksudest (8 901,11 eurot).
3. **Sotsiaalvaldkonna kutseandmisest** laekus aasta jooksul tulu 80 147,73 eurot, kutseandmisega seotud kulude katmiseks kasutati 77 334,83 eurot, sellest 604,46 eurot kasutati varasemate aasta jäägist.

I PROJEKT „SOTSIAALVALDKONNA TÖÖJÕU TOETAMINE JA ERIALA ARENDAMINE“

ESTA ja Sotsiaalministeeriumi strateegilise partnerluse lepingust lähtuvalt viidi ellu järgmised tegevused:

1. Aastakonverents
2. Kogemusseminarid
3. "Teoreetik-praktik" ühisseminarid koostöös ülikoolidega
4. Kutsestandardite asjakohasena hoidmine ja kutsetaotlemise propageerimine:
 - 4.1 Kutsete seire ja jooksev ettepanekute esitamine kutsekojale kutsete uuendamiseks ja loomiseks
 - 4.2 Sotsiaalala kutsete veebiplatvormi uuendamine, kutse taotlemise protsessi lihtsustamine
 - 4.3 Kutseteemaline seminar sotsiaalvaldkonna töötajatele

5. WHO QualityRights e-õppe keskkonna tutvustamine
6. Eetikapõhimõtete rakendamise toetamine praktikas
7. Töötajate enesehoiusteemi väljatöötamise toetamine asutustes ja mentorluse pakkumine
8. Kohalike omavalitsuste sotsiaaljuhtide arenguprogrammi välja töötamine ning koolituse piloteerimine
9. Sotsiaalala töötajate tunnustusüritus
10. Taskuhäälingu elluviimine
11. Kommunikatsiooni tegevused sotsiaalvaldkonna maine tõstmiseks ühiskonnas

1. AASTAKONVERENTS

11-12.oktoobril toimus Tartus, V Spa- ja Konverentsikeskuses konverents teemal „**Sotsiaal(t)öö – kuhu ja kellega liigub?**“, fookuses olid muutused, areng ja koostöö. Kahepäevane konverents tõi Tartusse kokku 350 sotsiaalalal töötaja ja valdkonna huvilise. Päeva avas Sotsiaalkaitseminister Signe Riisalo ning Tartu abilinnapea Mihkel Lees. Kahepäevasest konverentsist jäid ettekannetest ja töötubadest kõlama märksõnadena paindlikkus, maine, edasisidestamine, koostöö, kangelased, lootus, eneseväarikus, inimlikkus ja tulevik.

Kahepäevast konverentsi vedas Margus Saar, meelelahutusliku poole sisustas ansambel Sireen. Konverentsi ettekanded, esinejad ja koondid leiab ESTA kodulehelt [2023 | ESTA \(eswa.ee\)](https://www.eswa.ee/2023-ESTA)

2. KOGEMUSSEMINARID

26. jaanuaril toimus põhja piirkonnas kohtumine ja virtuaaltuur (vaata videot: <https://youtu.be/0c6rSTJPlug>), kus külastati Põhja-Eesti Pimedate Ühingu (PPÜ) hoonet, kus asub lisaks PPÜ-le ka Nägemispuudega Inimeste Rehabilitatsioonikeskus (NIRK) ja Eesti Pimemassööride Ühing.

10. veebruaril toimus ida piirkonnas teemapäev „Tööstress ja sellega toimetulekstrateegia.“ Seminar viidi läbi Kood/Jõhvi õppekeskuses füüsiliselt kohtudes. Seminaril osales ligi 40 erineva taustaga sotsiaalala töötajat ida piirkonnast. Sotsiaaltöötajate enesehoiule keskendunud teemapäeval said osalejad praktilisi näpunäiteid tööalase läbipõlemise ennetamiseks ning teadmisi, kuidas tulla toime stressirohkete olukordadega. Seminari viis läbi Peaasi.ee meeskonnast Tuuli Junolainen, kes on koolitaja ja *coach*.

03. mail toimus Pärnu Haiglas teemapäev „Hooldusreform – kuidas võidavad kõik?“ Koos olid nii riigi tasandilt korraldajad kui ka omavalitsuste sotsiaalvaldkonna juhid, sotsiaaltöötajad, teenuste osutajad ning ka hoolduskoormusega inimesed ja tulevased teenuse kasutajad, senioripõlvkonna esindajad. Hooldusreform puudutab kõik neid osapooli. Teemapäeval tuldi kokku ja tehti üks olukorra päevapildistus tänasest seisust, kui reformi jõustumiseni on ca 2 kuud. Teemapäeval osales ligi 50 inimest.

Arutelude sissejuhatuseks andsid Sotsiaalministeeriumi ja Sotsiaalkindlustusameti esindajad ülevaate, kelle jaoks hooldusreform on ellu kutsutud ning kuidas seaduses

olevaid regulatsioone rakendada. Sotsiaalministeeriumi pikaajalise hoolduse arendamise poliitika juht Ketri Kupper tõi välja pikaajalise hoolduse valdkonna reformi peamised eesmärgid: teenuse kättesaadavus – taskukohasem teenuse inimesele ja lähedase koormuse vähendamine, isikukesksus - töötaja koormuse vähendamine ja personaalsem teenus, ja ennetus - asutuspõhise hoolduse vajadus ennetamine, teenuse saajate õiguste kaitse ja teenuse kvaliteet

Teemapäeva lõpus said kõik osalejad jagada oma mõtteid ja ettepanekuid, mida saaks veel teha, et reformi hea eesmärk realiseeruks. ESTA poolt on kõik arvamused ja ettepanekud edastatud Sotsiaalministeeriumile ja Sotsiaalkindlustusametile.

8.-9. augustil külastasid lääne piirkonna liikmed Hiiumaad. Esimesel päeval võtsid mandri valdkonnas töötavaid inimesi vastu Hiiu vallavanem ja volikogu sotsiaalkomisjoni esimees, liskas tutvuti sotsiaaltöökeskuse teenustega. Järgmisel päeval külastati SA Hiiu Maakonna Hooldekeskust Tohvril ning MTÜ Samaaria Eesti Misjoni Hooldekodu Putkastes. Hiiumaa külastuse kokkuvõtet saab lugeda siit [ESTA läänekad külastasid Hiiumaad | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee/laanekad-kulastasid-hiiumaad)

13.-14. septembril toimus kahepäevane seminar Pärnumaal Ojako Puhke- ja Koolituskeskuses, teemaks „**Vaimne tervis ja enesejuhtimine – praktilised soovitused ja näited**“.

Psühholoog Andero Teras võttis enda kanda päeva esimese poole ja rääkis osalejatele psüühilistest protsessidest, mis mõjutavad õnnetunnet, töösooritust ja vaimset tervist. Pärastlõunal jätkus seminar enesejuhtimise ja vaimse tervise teemadel. Andero Teras jagas osalejatele töövõimetus, läbipõlemise ja vaimse tervise häirete ennetamiseks praktilisi tehnikaid ja selgitusi. Päeva lõpetas arutelu emotsioonide psühholoogiast, muremõtete juhtimisest ja ärevuse maandamisest. Teras oskas oma kogemusi ja teadmisi kergelt ja mõistetavalt edasi anda, muutes keerukad teemad lihtsamaks. Selgus, et üks paras väljakutse ongi töö, pere ja hobide ühte päeva planeerimine, kuid igaüks sai endale nippe ja mõtteid, kuidas aru saada enda tunnetest ning hoiduda vaimse tervise halvenemisest.

Seminari teisel päeval jagas ESTA juhatus infot selle kohta, kus ESTA hetkel enda arengus on ning milliseid vahvaid tegevusi aasta jooksul on ellu viidud. Peale seda pöörati tähelepanu unele ja teadlikule elamisele. Psühholoog ja unenõustaja Kene Vernik selgitas une olulisust igapäevaelus ja jagas näpunäiteid selle kohta, kuidas tagada parem uni ja seeläbi suurem elukvaliteet. [ESTA sügisseminar 13-14. september pani tähtsustama vaimset tervist | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee/esta-sugisseminar-13-14-september-pani-tahtsustama-vaimset-tervist)

19. oktoobril toimus Kesk-Eestis eetikateemaline teemapäev „**Uuendatud eetikakoodeks**“. Teemapäeva raames tutvustatakse ESTA-t kui sotsiaalvaldkonna töötajaid ühendavat organisatsiooni, värsket uuendatud eetikakoodeksit ja püütakse lahendada igapäeva töös ettetulevaid eetilisi dilemmasid. Teemapäevad vedasid Kersti Peterson ja Anne Klettenberg. Kesk-Eesti teemapäeva kokkuvõtte loetav [Kesk-Eesti teemapäev oli edukas | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee/kesk-estis-teemapaev-oli-edukas)

1. novembril toimus **ESTA Saaremaa piirkonna ja Kuressaare Hoolekande ühine teemapäev**, mis tõi kokku sotsiaaltöö valdkonna spetsialistid, et jagada teadmisi ja kogemusi ning tutvustada sotsiaalteenuseid, mida Kuressaare

Hoolekanne pakub Saaremaa valla elanikele. Teemapäeva kokkuvõtet saab lugeda siit [Saaremaal toimus teemapäev | ESTA \(eswa.ee\)](#)

16. novembril toimus Põhja-Eesti piirkondliku ühenduse juhatuse eestvedamisel teemapäev „**Mis suunas liigub erihoolekanne?**”. Teemapäeval tegi ettekande sotsiaalkindlustusameti nõunik Anu Hall, kes rääkis hetkel kavas olevatest tegevustest erihoolekandes. Anu Hall andis hea ülevaate ISTE projektist ja sellest, mis on lähiaastatel veel plaanis. Lisaks tutvustas ta pikaajalise kaitstud töö projekti tegevuste jätkumist töötamise toetamise teenusena. Arutati ühiselt, millised on võimalikud ohukohad (teenusepakkujate puudus piirkondades, kvalifitseeritud tööjõu puudus jm) ISTE üle-eestilisel kasutamisel, aga rääkisime ka erihoolekande süsteemi murekohtadest laiemalt. Arutelust tehti kokkuvõtte, mis edastati SKA-sse kui ka sotsiaalministeeriumisse. Erihoolekanne on üks ministeeriumi 2024. aasta fookusteemadest ja soovime, et plaanide tegemisel jätkuks dialoog ESTA liikmete ja riigiasutuste vahel.

Teemapäev toimus Iru Hooldekodu koolituskeskuses. Iru Hooldekodus on dementsusega inimeste vajaduste järgi loodud osakond. Uues korpuses on suur aatrium, kus inimesed saavad aega veeta, füsioterapeudi ja tegevusterapeudi kabinetid ning koolituskeskus ühe suurema ja teise väiksema koolitusruumiga. Korpuses on ka õendusabi osakond. Teemapäeva kokkuvõtet saab lugeda siit [Teemapäev andis võimaluse arutada ühiselt erihoolekande arengute üle | ESTA \(eswa.ee\)](#)

14. detsembril kohtusid Tartu piirkonna eestvedamisel Lõuna-Eesti sotsiaaltöö tegijad Tartu Eluringikeskuses teemapäeval "**Kodu- ja üldhooldusteenused Lõuna-Eestis**". Riigikontrollist Tambet Drell tutvustas hiljutist temaatilist auditit, Eluringikeskusest Ines Kerikmäe tutvustas keskuse teenuseid, muresid ja rõõme ning tõi välja ootused sotsiaaltöötajatele koostöö osas ja sarnaselt eelkõnelejale rääkis Estkeerist Triin Lomp oma teenuste spektrit. Teemapäeva kokkuvõtet saab lugeda siit [Lõuna-Eesti piirkonnas arutati kodu- ja üldhooldusteenuste üle | ESTA \(eswa.ee\)](#)

3. "TEOREETIK-PRAKTIK" ÜHISSEMINARID KOOSTÖÖS ÜLIKOOLIDEGA

Tallinna Ülikooli eestvedamisel toimus 11. detsembril kell 14.00 – 16.00 seminar teemal "**Vaimne tervis ja heaolu – kes vastutab?**". Seminari viis läbi Prof. Merike Sisask, kes analüüsis vaimse tervise valdkonna võimalikku arengut 2023. aastal ilmunud Eesti inimarengu aruandele tuginedes.

4. KUTSESTANDARDITE ASJAKOHA SENA HOIDMINE JA KUTSETAOTLEMISE PROPAGEERIMINE

2023. aastal alustas sotsiaalala töötajate ametialase arengu ja töölase heaolu uuringu koostamist Tallinna Ülikool. Uuring valmib 2024. aastal ja uuringu kokkuvõtteid tutvustatakse 2024. aasta seminaril.

4.1. Kutsete seire ja jooksev ettepanekute esitamine kutsekojale kutsete uuendamiseks ja loomiseks

Hooldustöötaja, tase 3 kutsestandardi seiramiseks on kokku pandud ekspertrühm, kuhu kuuluvad hoolekandeesutuste juhid, hooldajad, hooldusjuhid ning valdkonna koolitajad. Ekspertrühmaga viidi läbi intervjuud, kus koguti sisendit kehtiva kutsestandardi asjakohasuse ning kutse andmise kui protsessi kohta. Hooldustöötaja seirearuandega saab tutvuda ESTA kodulehel [Hooldustöötaja-tase-3-seirearuanne-3.pdf \(eswa.ee\)](#). Kutsestandardi hooldustöötaja, tase 3 seirearuande koostaja ja ekspertrühma intervjuude eestvedaja oli Jane Kallion (Pirita Südamekodu juhataja).

4.2 Sotsiaalala kutsete veebiplatvormi uuendamine, kutse taotlemise protsessi lihtsustamine

2022. aasta lõpust võttis ESTA kasutusele e-taotluskeskkonna SPOKU, esimesena said e-keskkonna kaudu kutseid taotleda lapsehoidja kutse taotlejad. Kuna keskkonna kasutamine on mugav nii kutse taotlejale kui ka dokumentide menetlejale, siis 2023. aasta algusest võtsime SPOKU kasutusele ka kõikide teiste ESTA poolt antavate kutsete puhul, va võlanõustaja kutse taotlemine, mille vastu on huvi olnud äärmiselt madal. ESTA eesmärk on, et kõik meie kutsete taotlemine toimuks alates 2024. aastast ainult läbi taotluskeskkonna SPOKU.

Kutsete poole pealt on alustatud kutseid ja kutsete taotlemist tutvustavate animatsioonide kontseptsiooni välja töötamist ja pakkumiste võtmist. Tegevuse eesmärk on anda ülevaade kutse taotlejatele kutse taotlemise keskkonnast (SPOKU), protsessist ja nõuetest kutse taotlejale. Esmase animatsioonivideo oleme planeerinud teha sotsiaaltöötaja kutse taotlemise näitel.

4.3 Kutseteemaline seminar sotsiaalvaldkonna töötajatele

1.11. toimus hindamisseminar ESTA hindamis- ja kutsekomisjoni liikmetele, mille eesmärgiks oli ühtlustada hindamisega seotud arusaamu ja jagada väärtuslikke teadmisi sotsiaaltöö hindamise valdkonnas. Seminari käigus said osalejad lühikoolituse hindamise kompetentsuse teemal (koolitaja Sirje Rekkor), mis aitas neil paremini mõista hindamisprotsessi ning sellega seotud ootusi ja nõudmisi.

Paneelarutelu käigus said hindamis- ja kutsekomisjoni liikmed jagada oma kogemusi ja mõtteid sotsiaaltöö hindamise kohta. Arutelu keskendus võimalustele, mis aitaksid muuta hindamise protsessi nii taotleja kui ka hindaja seisukohalt veelgi efektiivsemaks ja selgemaks. Tõdeti, et sarnaseid seminare kutse andmise ja hindamise teemal tuleks korraldada tihedamini, et hoida hindajate teadmised ja oskused ajakohasena ning tagada hindamise kvaliteet. Samuti väljendati soovi korraldada kutsepõhiseid infopäevi kutse taotlejatele, et aidata neil protsessi paremini mõista ja valmistuda kutse saamiseks. Selge ja läbipaistev hindamissüsteem on oluline nii sotsiaaltöö praktikutele kui ka nende teenuse saajatele.

Kutseseminaril valmis kutseid tutvustav video [ESTA kutse andjana - kutse taotlemine ja selle omamise olulisus \(youtube.com\)](#)

Teemapäeval osalesid võlanõustaja,- hooldustöötaja,- lapsehoidja,- tugiisiku- ja tegevusjuhendaja kutsekomisjonide- ja hindamiskomisjonide liikmed ning koolide/koolitusasutuste esindajad, kus antud erialasid õpetatakse.

5. WHO QUALITY RIGHTS E-ÖPPE KESKKONNA TUTVUSTAMINE

2023. aastal viidi läbi WHO QualityRights e-öppe tutvustavad seminarid. Selleks, et riigid saaksid parandada ja tõsta ühiskonnas üldiselt ning eriti erivajaduste ja/või teiste psühhosotsiaalselt haavatavate inimestega töötavate valdkondade praktikute teadmisi inimõigustest töötas WHO välja erinevaid tööriistu, sh elektroonilise e-öppekursuse QualityRights <https://qualityrights.org/>. E-öppekursus tugineb tõenduspõhiste teadmiste ning annab kursuse läbinule oskuse mõista ja edendada erivajadustega inimeste ja teiste psühhosotsiaalselt haavatavate inimeste õigusi ja personaalset taastumist. E-öppekeskkonda haldab WHO ning see on tasuta kasutamiseks kõigile, kes on huvitatud tõstma teadmisi inimõigustest ning parendama seeläbi teenuste osutamise kvaliteeti ja osutama inimeste õigusi toetavaid ja väarikust säilitavaid sotsiaalteenuseid.

ESTA viis läbi regionaalsed seminarid sotsiaalvaldkonnas ööpäevaringset hoolekandeteenust osutavate asutuste juhtidele ja sidusvaldkonna esindajatele. Lisaks toimusid seminaril osalenud asutuste nõustamised ja konsultatsioonid e-öppekeskkonna kasutamisel ja teenuskultuuri parendamiseks.

6. EETIKAPÕHIMÕTETE RAKENDAMISE TOETAMINE PRAKTIKAS

Uuendatud eetikakoodeksi seminar toimus **31. mail** veebi vahendusel, seminari viisid läbi eetikakomitee liikmed Kersti Peterson ja Helen Peeker. **25. septembril** toimus **uuendatud eetikakoodeksit tutvustav seminar** Türi Vallavalitsuse ja allasutuste töötajatele. Seminari viisid läbi ESTA eetikakomitee liikmed Airi Mitendorf ja Kersti Peterson.

2023. aastal alustati elektroonse eetikakäsiraamatu koostamisega, valmis käsiraamatu lähteülesanne ja sõlmiti artiklite koostajatega töövõtulepingud. Käsiraamatu valmimistähtaeg on aasta 2024.

Uuendatud sotsiaalvaldkonna eetikakoodeksiga saab tutvuda siin [sotsiaalvaldkonna-
tootaja-koodeks.pdf \(eswa.ee\)](#). Eetikakoodeksit jagatakse kõikidele valdkonnas töötavatele inimestele ja koodeks tõlgiti vene- ja eesti keelde, mis on kättesaadavas ESTA kodulehel.

7. TÖÖTAJATE ENESEHOIUSÜSTEEMI VÄLJATÖÖTAMISE TOETAMINE ASUTUSTES JA MENTORLUSE PAKKUMINE

Tegevuse elluviimiseks algatati 2022. aastal mentorluse töögrupp, kes koostas sotsiaalvaldkonna mentorlusprogrammi sisu ning kriteeriumid. Mentorlusprogrammi otsiti kuni 15 aktiivset sotsiaalvaldkonna spetsialisti või juhti, kellel on kohaliku omavalitsuse taust. Mentorlusprogrammi valiti välja 8 kandidaati, kes sobisid nõutud kriteeriumitega. Mentorite koolitusprogramm toimus Tallinna Teeninduskoolis 14.04, 28.04, 12.05 ja 25.05.2023 Eesti Mentorite Koja koolitajate poolt. Mentorlusprogrammis osalejatel oli kohustus teadmisi praktiseerida enda vabalt valitud menteega ning saada koolitajalt individuaalset nõustamist. Kõik osalejad läbisid programmi edukalt ning neile väljastati tunnistus. Mentorlusprogrammi koolitajad ja osalejad (mentorid ja menteed) edastasid

tagasiside, mis on üheks aluseks ettepanekute tegemiseks mentorluse arendamiseks ja mentorluse mudeli loomiseks sotsiaalvaldkonnas. 2023. aasta suvel algatati mentorite andmebaasi kampaania "Tule sotsiaalvaldkonna mentoriks!". Rohkem infot siin [Liitu sotsiaalvaldkonna mentorite andmebaasiga | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee). Lisaks on valminud mentorite andmebaas ESTA kodulehele [Sotsiaalvaldkonna mentorlus - ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee), sotsiaalvaldkonna kvalifitseeritud mentorid saavad ennast sisestada kodulehele.

Mentorluse vajalikkusest ja tulevikuplaane arutati 11-12. oktoobril toimunud konverentsi töötoas „Mentorlus – inspireeriv ja toetav koostöösuhe” . [Töötoad | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee)

8. KOHALIKE OMAVALITSUSTE SOTSIAALJUHTIDE ARENGUPROGRAMMI VÄLJA TÖÖTAMINE NING KOOLITUSE PILOTEERIMINE

Kohalike omavalitsuste sotsiaaljuhtide arenguprogramm ja programmis osalemine töötati välja 2023. aasta suvekuudel. Arenguprogrammi sai kandideerida 21. augustist kuni 18. septembrini. Rohkem infot siin [Avatud on kandideerimine kohalike omavalitsuste sotsiaaljuhtide arenguprogrammi | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee). Arenguprogrammi kandideeris 23 osalejat erinevast kohalikust omavalitsusest ja teistest valdkonna asutustest. Konkursi hindamiskomisjon otsustas vastuvõtta algse 14 osaleja asemel 20 osalejat.

Arenguprogrammi eesmärgiks on eelkõige anda sotsiaaljuhile teadmised ja praktilised tööriistad valdkonna efektiivseks juhtimiseks ning kujundada sotsiaaljuhtide ühtset kogukonda läbi koostöö ja koosloome. Programm koosneb viiest moodulist, igas moodulis käsitletakse vastavalt jaotusele erinevaid teemasid, moodul kestab 2 päeva.

2023. aastal toimus kaks moodulit:

I Moodul: Ennetus ei hüüa tulles #üheksa korda mööda, siis pole lõigata vajagi.

18.-19.oktoober Tallinnas. Õpiväljund: omab ülevaadet teiste kohalike omavalitsuste headest praktikatest, oskab efektiivselt suhelda meediaga ja teab põhilisi kommunikatsiooni võtteid ja ohukohti, saab aru mainekujunduse põhimõtetest ja vajalikkusest sotsiaalvaldkonnas, valdab infot teadus- ja tõenduspõhiste sotsiaalvaldkonna meetodite kohta, tunneb strateegilise juhtimise tõesid. oskab koostada valdkondlikku arengukava ja planeerida vastavalt arengukavale tegevusi. Lektoriteks olid: Urmas Vaino, Katrin Tsuiman, Jane Väli, Liina Käär, Triinu Purru.

II Moodul: Eelarve ja seaduste täitmine #pill tuleb pika ilu peale

6.-7. detsember Haapsalus. Õpiväljund: teab ja tunneb eelarve jälgimise, planeerimise ja analüüsimise põhimõtteid, teab ja oskab mõista sotsiaalpoliitilisi arengusuundi ja orienteerub riiklikul tasandil välja antavas dokumentatsioonis, omab valdkondadeülest vaadet ja mõistab riiklike koostööpartnerite rolli. Teab kohaliku omavalitsuse kohustusi valdkonna arendamisel ning tunneb projektirahastuse võimalusi. Lektoriteks olid: Piret Zahkna, Hanna Vseviov, Ülle Luide, Simone Epro,

Kärt Müller ja Vallo Olle, Indrek-Ivar Määrits ja Liisi Uder, Kristel Vallsalu ja Kaja Rootare.

9. SOTSIAALALA TÖÖTAJATE KONKURSS JA TUNNUSTUSÜRITUS

2023. aastal esitati sotsiaalala töötajate tunnustamise konkursile rekordiliselt 227 kandidaati, 13 erinevas kategoorias. Kõige rohkem kandidaate esitati aasta sotsiaaltöötaja, hooldustöötaja ja tegevusjuhendaja kategooriasse. Parimate sotsiaalala töötajate ja valdkonda panustajate valimisel osalesid sotsiaalministeeriumi, Eesti Tegevusjuhendajate Liidu, Erihoolekandeteenuste Pakkujate Liidu, Eesti Õdede Liidu Hooldustöötajate Seltsingu, Eesti Asenduskodu Töötajate Liidu ja MTÜ Lastekaitse Liidu esindajad.

2022. aasta sotsiaalala töötajaid ja valdkonda panustajaid tunnustati pidulikult 21. märtsil 2023. aastal Viljandi Pärimusmuusika Aidas. 2022. aasta laureaadi on:

Elutöö tegija sotsiaalvaldkonnas:

- **Marju Medar** (Tallinna Ülikool) ja
- **Marju Selg** (Tartu Ülikool)

Aasta sotsiaalvaldkonna asutus:

- **SA Viljandi Haigla Hoolekandekeskus**

Aasta sotsiaaltöötaja:

- **Lea Kõre** (AS Lääne-Tallinna Keskhaigla),
- **Karmen Heinmaa** (Kiili Vallavalitsus) ja
- **Kersti Suun-Deket** (Rakvere Linnavalitsus)

Aasta lastekaitsetöötaja:

- **Hannela Teaste** (Võru Linnavalitsus)

Aasta hooldustöötaja:

- **Maire Saldre-Rohtla** (MTÜ Avinurme Sotsiaal- ja Turvakeskus),
- **Ivi Niinemets** (SA Viljandi Haigla Hoolekandekeskus) ja
- **Linda Hunt** (Viljandi Haigla AS)

Aasta tegevusjuhendaja:

- **Maiu Toots** (Koduhooldus OÜ) ja
- **Jaak Jaago** (SA Viljandi Haigla)

Aasta tugisik ja isiklik abistaja:

- **Gerri Terasmees** (OÜ Askeladden)

Aasta lapsehoidja:

- **Signe Laar** (Triibuliine OÜ)

Aasta noor sotsiaalvaldkonna uustulnuk:

- **Tuuli-Mai Tomingas** (Pärnu Sotsiaalkeskus, Paikuse päevakeskus)

Aasta kohalik omavalitsus:

- **Keila Linnavalitsus**

Aasta koostööpartner:

- **MTÜ Loome Sillad**

Aasta sotsiaalvaldkonna ennetustöö:

- **Vabatahtlike Seltsiliste Liikumine**

Aasta ESTA eripremia

- **Regina Lind** (Tervise Arengu Instituut, ajakirja „Sotsiaaltöö“ toimetaja) ja

Aasta ESTA liige

- **Katrin Tsuiman** (Hea Abi Teejuht OÜ)

Üritust on võimalik vaadata järgi veebi vahendusel [ESTA tunnustusüritus 2023 – YouTube](#) (pikk versioon) ja lühiversioon [ESTA tunnustusüritus 2023 kokkuvõte – YouTube](#)

2023. aasta sügisel alustati sotsiaalvaldkonna töötajate konkursi ettevalmistamisega. Iga-aastane sotsiaalala töötajate tunnustamise konkurss on hea võimalus tõsta esile oma piirkonna, valla või asutuse kõige tublimaid sotsiaalvaldkonna töötajaid ja valdkonda panustajaid, kes on oma pühendunud tegutsemisega muutnud inimeste ja kogukonna elu paremaks 2023. aasta. Konkursi 13 kategooriat kooskõlastati ministeeriumiga ja analüüsiti läbi kategooriate hindamiskriteeriumid ja koostati hindamiskomisjonide liikmete esialgne koosseisu projekt. Valdkonna konkurss kuulutati välja detsembris 2023. Rohkem infot siin [Konkurss 2024 | ESTA \(eswa.ee\)](#)

Konkursi infot jagati kohalike omavalitsuste listidesse, valdkonna kõikidele asutustele, koostööpartneritele ja samuti reklaamiti Kuku Raadios ja kohalike omavalitsuste paberväljaannetes ning veebi ja FB lehtedel. Saadeti välja pressiteade [Sotsiaalministeerium ja Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon kutsuvad üles tunnustama 2023 aasta parimaid sotsiaalvaldkonnast | Sotsiaalministeerium \(sm.ee\)](#)

10. TASKUHÄÄLINGU ELLUVIIMINE

ESTA jätkas sotsiaalvaldkonna **taskuhäälingu** “**Sotsiaalhääling**” episoodide väljaandmisega. Sotsiaalhäälingu eesmärk on populariseerida sotsiaalvaldkonnas tehtavat tööd ja luua tänapäevane platvorm info ning ideede ammutamiseks sotsiaalvaldkonna töötajate, kuid ka laiemalt kõigile, kes sotsiaalvaldkonna vastu huvi tunnevad. Taskuhääling annab väärtusliku võimaluse vabas keskkonnas diskussiooni arendamiseks kui selle kuulamiseks. Eelkõige on eesmärk tekitada lahendustele ja inspiratsioonile orienteeritud arutelusi.

Saate külalisteks on olnud erineva taustaga põnevad ja inspireerivad inimesed, kellega koos arutleda sotsiaalvaldkonna arengute ja võimaluste üle.

2023. aasta taskuhäälingu episood valmis koostöös Tervisetaskuga, külas käisid ESTA juhatuse esimees Kairit Lindmäe ja liige Kristiina Välba. Saated juhtis Katri Udso ning produtseeris Esteks Meedia. Taskuhäälingus räägiti ESTA tegevuse algusest, liikmeks olemise kogemust ning assotsiatsiooni põhilistest ettevõtmistest. Arutleti ka kutsete andmise tähtsuse üle ning ESTA rollist ühiskonna muutuste kujundamisel. Lisaks puudutati hooldereformi ja räägiti sellest, kuidas sotsiaaltöötajate tööd mõistetakse ja tunnustatakse.

Kuula episoodi siit: <https://youtu.be/pK7GuwY66YU>
<https://www.eswa.ee/organisatsioon/liikmed/>

Sotsiaalhäälingut saab kuulata ja jagada järgmistel linkidel:

Spotify: <https://open.spotify.com/show/0fLwOoEHZueY8E46RpOi6T>

Google Podcastid: <https://podcasts.google.com/search/sotsiaalhääling>

Kõikide podcastide kodus: <https://podcast.ee/?s=sotsiaalh%C3%A4%C3%A4ling>

Sotsiaalhäälingu tegemisi saab jälgida ka instagramis:
<https://www.instagram.com/sotsiaalhaaling/>

11. KOMMUNIKATSIOONI TEGEVUSED SOTSIAALVALDKONNA MAINE TÕSTMISEKS ÜHISKONNAS

23. veebruaril avaldasime arvamust „Sotsiaalvaldkonda tuleb käsitleda terviklikult ning kvaliteeti nõudes tuleb hoolt kanda nii teenuseosutajate ja kui ka kasutajate eest. Arvamuslugu on leitav ka Postimehe arvamusplatsi platvormilt. <https://www.eswa.ee/liis-koppel-sotsiaalvaldkond-kui-terviklik-vorrand-kus-iga-muutuja-kannab-votmerolli/>

27. aprillil avaldasime arvamust viimasel ajal aset leidnud väärkohtlemise juhtumite kohta sotsiaalvaldkonnas. Erikülgede alt käsitletud juhtumite ühisenimetajaks on õigeaegne märkamine ja teavitamine. <https://www.eswa.ee/esta-sotsiaalnounik-liis-koppel-vaarkohtlemine-paratamatus-voi-markamata-jaanud-ohumarkide-tuleml/>

10. juunil avaldas Postimees artikli, kus käsitletakse suurima tööjõupuudusega ametikohti Eestis. Ka ESTA andis enda sisendi. [LUUBI ALL Tuhanded töökohad ootavad täitmist \(postimees.ee\)](https://www.postimees.ee/luubi-all-tuhanded-tookohad-ootavad-taitmist)

II ESTA ÜLDTEGEVUSED

ESTA üldtegevused on seotud ESTA põhikirjast tulenevate tegevustega:

1. Huvikaitse tegevused
2. Kutse tegevused
3. Kommunikatsioon ja mainekujundus
4. Eetikakomitee
5. Muud tegevused

1. HUVIKAITSE TEGEVUSED

Sotsiaalkaitseministriga kohtumised:

- 21. veebruaril kohtus ESTA juhatus sotsiaalkaitseministri Signe Riisaloga. Kohtumisel rääkisime hooldustöötajate palgamiinumi kokkuleppest, turvatunde loomisest nii ühiskonnas kui ka valdkonna töötajatele ning kriisivalmidusest. <https://www.eswa.ee/esta-juhatus-kohtus-sotsiaalkaitseministriga/>
- 19. juuni veebikohtumisel sotsiaalkaitseministri Signe Riisaloga käsitleti peamiselt nelja teemat: hooldereform ja hooldustöötajate vajadus, kollektiivleping, tervishoius töötavate sotsiaaltöötajate heaolu ning eestkoste korraldus <https://www.eswa.ee/esta-juhatus-kohtus-sotsiaalkaitseministriga-2/>
- 19. juuni ESTA juhatus ja sotsiaalkaitseministri Signe Riisalo vahelise kohtumise järgselt koostasime arutluse/usutluse eestkoste korralduse üle. <https://www.eswa.ee/eeskostet-ootavad-lahitulevikus-ees-muudatused/>

- 11.09.2023 kohtus ESTA juhatus sotsiaalkaitseministri Signe Riisaloga, kus käsitleti peamiselt kolme teemat: hooldereform, kokkuhoiupoliitika sotsiaalvaldkonnas ning tugiisikute lepingute küsimus. <https://www.eswa.ee/11-09-2023-kohtus-esta-juhatus-sotsiaalkaitseministri-signe-riisaloga/>

ESMATASANDI ARENGUKAVA KOHTUMISED

- 28.veebruaril osalesid juhatuse liige Eike Käsi ja sotsiaalnõunik Liis Koppel esmatasandi arengukava jätkusuutlikkuse töögrupi kohtumisel, kus käsitleti teemat integreeritud ravipiirkonnad ja piirkondlikud koostöövõrgustikud. Töögrupi kokkukutsumise eesmärgiks on Eesti esmatasandi tervishoiu arengusuundade ja arenguvajaduste kokku leppimine.
- 9. märtsil kohtus esmatasandi arengukava jätkusuutlikkuse töögrupp. Paika saadi arengukava kvaliteedi ja ohutuse strateegilise suuna pidepunktid, millele toetutakse kvaliteedi ja ohutuse peatüki kirjutamisel. ESTA roll kohtumistel on anda sisendit, mis aitavad leida kokkupuutepunktid tervishoiu ja sotsiaalvaldkonna vahel.
- 28. märtsil kohtus esmatasandi arengukava: integreeritud ravipiirkonnad ja piirkondlikud koostöövõrgustikud koostöögrupp. Osalejatele sisendi põhjal tehti otsus panna paika must stsenaarium esmatasandi kättesaadavuse absoluutne miinimum aastal 2035. Tsenaariumis olid välja toodud ka sotsiaalvaldkonda puudutavad teenused, näiteks erihoolekandeteenused, rehabilitatsiooniteenused, hooldekoduteenused, muud sotsiaalteenused sh sotsiaaltransport, lastekaitse.
- 2. mail osalesime esmatasandi arengukava jätkusuutlikkuse töörühma koosolekul. Üheskoos tehti grupitöid, mille fookuses olid tervisevõrgustikud ja valvekeskused.
- 11.07 kohtusime taaskord esmatasandi tervishoiu arengukava jätkusuutlikkuse töögrupiga. Gruppides pakuti välja erinevaid indikaatoreid, mis võimaldaksid mõõta jätkusuutlikkust. Tegevused, mida soovitakse mõõta on esmatasandi teenuste kättesaadavust nii tööajavälisel ajal kui ka erakorraliselt ning valmisolek kriisidega toimetulekul. Lisaks arutati kohtumisel kuidas esmatasand saab panustada ressursside jätkusuutlikku kasutamisse ning kuidas mõõta küllaldase ressursi olemasolu kvaliteetse teenuse osutamisel.

ESTA OSALES 2023. AASTAL JÄRGMISTEL KOHTUMISTEL:

- **8. veebruaril osalesime tervise- ja tööminister Peep Petersoni poolt kokku kutsutud kohtumisel, kus algatati arutelu hooldustöötajate töötasude üle.** <https://www.eswa.ee/esta-juhatus-kohtus-tervise-ja-tooministri/>. Märtsikuus jätkusid veebruaris alguse saanud kohtumised tervise- ja tööministri Peep Petersoniga. Kohtuti kolmel korral, et arutelude toel jõuda kokkulepeteni sotsiaalvaldkonna palkade osas. <https://www.eswa.ee/marsikuised-kohtumised-tervise-ja-tooministriga/>

- **17. mail kohtus ESTA Õdede Liiduga.** Kohtumise ajendiks oli mõnda aega tagasi ESTA poole pöördunud tervishoiuasutustes töötavate sotsiaaltöötajate mure oma töötasu üle ning soov olla tervishoiu personalile partneriteks. Saadud sisendi põhjal peetakse sotsiaaltööd tervishoiu valdkonnas oluliseks ning tegelikkuses vajatakse sotsiaaltöötajaid lisapersonalina juurde. Palgaküsimusega seoses uurib ESTA kas ja kuidas oleks võimalik tervishoius töötavatele sotsiaaltöötajatele luua sarnane kollektiivleping, mis selle aasta algul tervishoiutöötajatele loodi.
- **14.aprill osalesime Sotsiaalministeeriumi poolt kokku kutsutud kohtumisel. Ühisesse aruteluringi oli kaasatud ka Töötukassa ja hooldusteenuseosutajate esindajad.** Kohtumise fookuses oli 1. juulil jõustuv hooldereform, millega seoses võtavad omavalitused hoolekodu kohatasu tasumise kohustuse enda kanda. Reformi tulemusena on prognoositud tööjõuvajaduse kasvu. Töötajate puudus on juba praegu valdkonnale tõsiseks probleemiks ning seetõttu on Sotsiaalministeerium otsustanud üle vaadata hooldustöötajate suhtarv teenust saavate inimeste kohta. Lisaks keerulisele olukorrale tööjõu valdkonnas arutasime veel milliseid tegevusi on tarvis, et reformi ellu rakendada ning kuidas saavad Töötukassa, omavalitsused ning tööandjad sellesse panustada.
- **24. mail osales ESTA kuulajana Harju Maakohtu teemapäeval, mis keskendus eestkostele.** Kõikidel osalejatel oli kohtumise eel võimalus edastada küsimusi, millele vastasid kohtumise ajal spetsialistid ning selgitasid teemad üksipulgi lahti.
- ESTA oli kohal 21.septembril **Šveitsi-Eesti koostööprogrammi "Sotsiaalse kaasatuse toetamine" arutelul.** Programmi eesmärk on luua ühtne ja sotsiaalselt kaasav ühiskond, tugevdades kultuurilisi, sotsiaalseid ja majanduslikke sidemeid Eesti ühiskonnaga. Projekti raames plaanitakse luua süstemaatiline lähenemine spetsialistide tasemeõppe, baasõppe, täiendusõppe ja kutsesüsteemide arendamiseks. Lisaks on eesmärk keskenduda lastekaitse ja sotsiaalalaltöötajate huvikaitsele ning parandada eriala mainet, et suurendada selle atraktiivsust ja populaarsust.

SOTSIAALALA TÖÖTAJATE AMETIÜHING

- **29. juuni kohtus ESTA juhatus Sotsiaalala Töötajate Ametiühinguga.** Kaasamist ning sotsiaalvaldkonna töötajate huve silmas pidades kaardistasime kohtumise jooksul võimalikke koostöökohti ESTA ja SOTSAÜ vahel. SOTSAÜ selgitas, et nende kindel soov on seista valdkonna töötajate palkade eest, valdkonna maine tõstmise ning üldise sotsiaalsüsteemi korrastamise ja struktureerimise eest. Ühing soovib jõuda kõigi huvilisteni, kes tunnevad, et ametühingu väärtused nende väärtustega ühtivad.
- **27. novembril kohtusid ESTA ja Sotsiaalala Töötajate Ametiühing, et arutada ühiste koostöökohtade üle.** Jõuti järeldusele, et Eesti sotsiaalvaldkond on niivõrd väike, et mõistlik on teha koostööd ja üksteist

kaasata ning jagada huvipakkuvat informatsiooni, mitte asju dubleerida. Ametiühingu roll on suures osas seista töötajate töötasude eest, kokkulepe jäi, et mõlemad pooled jagavad infot ning võimalusel kaasavad aruteludesse, kus nähakse ühisosa.

NÄHTAMATUTE PROJEKT

- **2. augustil kohtus ESTA juhatus Baltic ID ja IPD Digitali esindajatega.** Kohtumisel tutvustati Eesti, Lätis ja Leedus läbi viidud uuringut, mis kaardistas „nähtamatuid“ inimesi. Üheks „nähtamatuks“ ehk sotsiaalse tõrjutuse ohus olevaks inimgrupiks peetakse ka sotsiaalalal töötavaid inimesi. Sellest tulenevalt soovivad uuringu läbiviijad projekti kaasata ka ESTA, et „nähtamatud“ inimesed kui murekoht, mis vajab tähelepanu ja läbimõeldud lahendusi, üheskoos ühiskonnas esile tuua.
- 04. septembril kohtus ESTA taas “nähtamatute” projektiga seoses. ESTA jagas enda teadmisi ning lepidi kokku edasised tegevused.

EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA

- **22. augustil kohtus ESTA juhatus Eesti Puuetega Inimeste Kojaga, et arutada tugiisikute töötingimuste ja sotsiaalsete garantiide üle.** Eelmise aasta lõpus algatas kodanik Annieli Tamm rahvaalgatuse, mille teemaks oli tugiisik töölepinguga tööle. Algatus jõudis Sotsiaalkomisjoni istungile. Sotsiaalkomisjonist tulid rahvaalgatuse raames mõned konkreetsed ettepanekud Sotsiaalministeeriumile. Antud teema on ka viimasel ajal kajastust leidnud, mistõttu vahetamegi augusti teises pooles omavahel antud teemal mõtteid.
- **20. oktoobril toimus kohtumine ESTA nõuniku, Puuetega inimeste Koja esindaja ja MTÜ Masaan vahel,** et arutada tugiisikuteenuste olukorda ning üldiselt, kuidas on läinud peale viimast koosolekut. Kohtumisel rõhutati vajadust parandada tugiisikute ettevalmistust ja lepingute reguleerimist. Tõdeti üheskoos, et ükski muutus ei tule üle öö, need võtavad aega. Oluline on ühiskonnas arutelusid tekitada, et ühiselt lahendused leida.

ESTAle saadeti kooskõlastamiseks, ettepanekute tegemiseks ja arvamuse avaldamiseks järgmiste õigusaktide eelnõud/kavatsused:

- 04. jaanuaril esitati kooskõlastamiseks ja arvamuse avaldamiseks sotsiaalkaitseministri 21. detsembri 2015. a määruse nr 66 „**Sotsiaalse rehabilitatsiooni teenuse eest tasumise ning sõidu- ja majutuskulude hüvitamise tingimused ja rehabilitatsiooniprogrammi hindamiskriteeriumid**“ muutmise eelnõu kohta.
- 10. augustil andsime tagasisidet „**Sotsiaalhoolekande seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu**“ kohta.
- 21.augustil andsime tagasisidet „**Lastekaitse seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu**“ väljatöötamise kavatsus laste heaolu suurendamise kohta.
- 21.septembril edastas justiitsministeeriumi üleskutse, avaldada arvamust „**Kuriteoohvrite direktiivi eelnõu**“ kohta

- Siseministeerium edastas arvamuse saamiseks **Euroopa Komisjoni sotsiaalmajanduse raamistiku loomise soovitusse eelnõusse** kohta.
- 29. novembril edastas sotsiaalministeerium arvamuse avaldamiseks „**Tervishoiuteenuste korraldamise seaduse muutmise eelnõu väljatöötamiskavatsus**“ eelnõu

Lisaks paluti ESTAI anda aramus:

- Riigikontroll pöördus arvamuse saamiseks „**Koduteenuste korralduse**“ auditi küsimuses.
- Aramus **sotsiaaltöötaja kutse taotlemise kohta VÕTA** järgi.

ESTA esindaja osales/b järgmistes komisjonides või on ühingu liige:

- Sotsiaalministeeriumi ja siseministeeriumi moodustatud ühine komisjon „**Koduohutuse tegevuskava 2025–2028**“ . Tegevuskava valmib detsembriks 2024. ESTA poolt osalevad töös Marelle Erlenheim, Kersti Peterson, Ingrid Saarmets, Kristiina Välba Maris Randma ja Katri Heinjärv.
- ESTA esindajad osalesid **palliativse ravi poliitikasoovituste fookusgruppi töös**, ESTA poolt osalesid Agnes Aas, Reeli Sirotkina ja Meelis Kukk.
- ESTA osales **esmatasandi arengukava jätkusuutlikkuse välja töötamise** töögrupis, ESTA esindajad olid Eike Käsi ja Liis Koppel.
- „**Lähisuhtevägivallaga seotud teadmised ja hoiakud päästekorraldajate ja politseinike seas**“, ESTA esindajad Annika Rannamets ja Evelin Raadik.
- **Järvamaa Kutsehariduskeskuse nõunike kogu** koosseisus on ESTA esindajana Tiia Mettus.
- **Pärnumaa Kutsehariduskeskuse nõunike kogu** koosseisus on ESTA esindajana Valter Parve.
- **Kuressaare Ametikooli nõunike kogu** koosseisus on ESTA esindajana Kairit Lindmäe.
- **Ühtekuuluvuspoliitika fondide 2021–2027 rakenduskava seirekomisjoni** esindab Eike Käsi ja asendusliige Liis Koppel
- ESTA esindaja **Sotsiaalhoolekande Kutsenõukogus** on Sole-Riin Sepp.
- **EAPN Eesti MTÜ** (EAPN – European Anti Poverty Network) (ESTA on liige)
- **Eesti Koostöö Kogu** (ESTA on liige)

2. KUTSE TEGEVUSED

ESTAI on sotsiaalhoolduse kutseala, lapsehoiuteenuse kutseala ja sotsiaaltöötaja kutsete kutse andjaks vastavalt Sotsiaalhoolekande Kutsenõukogu 05.04.2023 koosoleku otsusele nr 26 ning võlanõustaja kutse andja õigused vastavalt Sotsiaalhoolekande Kutsenõukogu 28.09.2022 otsusele nr 23.

Kõiki ESTA töömaailma kutseid kuulutati eswa.ee veebilehel välja 2 korda aastas - kevadel ja sügisel, v.a. võlanõustaja kutse, mida kuulutasime välja 1 kord, sest taotlejaid on üksikuid. Seega toimus 2023. aastal kokku 11 eksamit ning kutsetunnistus väljastati 633 inimesele.

Kui 2022. aastal pilotiseeriti esimesena lapsehoidja töömaailma kutsetaotluste vastuvõtmist läbi e-taotluskeskkonna SPOKU, siis alates 2023.aastal võtsime kõikidel ESTA kutsetel (va võlanõustaja) kasutusele SPOKU keskkonna, läbi mille toimub dokumentide vastuvõtt ja menetlemine ning kirjavahetus kutse taotlejatega.

2023. aastal toimus kõigi kutsete, v.a. võlanõustaja kutse kalkulatsioonide, kutse andmise kordade, muude kodulehel olevate dokumentide ja kutsekomisjoni liikmete uuendamine seoses kutse andja õiguste uuendamisega. Lisaks toimus hooldustöötaja-, lapsehoidja- ja tegevusjuhendaja koordinaatorite poolt infovahetus ja suhtlus eksamite korraldamise ja kutsete andmise osas kutseõppeasutustega ning Kuressaare Ametikooli hindamiskomisjoni liikmete muutmine/kooskõlastamine kutsekomisjonidega.

Läbi viidi aasta jooksul 51 kutsekomisjoni koosolekut, mis toimusid veebi vahendusel. Koosolekutel kinnitati eksamite toimumised (sh taotlejad), hindamiskomisjoni koosseisud ja hindamistulemused. Muuhulgas arutleti laekunud vaidete osas. Kokku laekus 2023. aastal 8 vaiet, neist 6 sotsiaaltöötaja kutsele, 1 vaie hooldustöötaja kutsele ja 1 lapsehoidja kutsele, kus taotlejaid ei olnud rahul otsusega mitte kutset anda/taastõendada. Paaril korral oli koosolekul teemaks ka taotlejate ebapiisav (kutsestandardile vastav) eesti keele oskus.

Lisaks osalesid ESTA kutseandmise koordinaatorid erinevatel kohtumistel, kus tutvustati ESTA kutseid, arutleti kutseeksami protsessidest ning uute kutsestandardite koostamise üle.

Kutseala	Kutse	Väljaantud tunnistused	sh kutseõppe lõpetajad
sotsiaalhoolduse kutseala	Hooldustöötaja, tase 3	64	-
	Hooldustöötaja, tase 4	131	119
	<i>Sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna spetsialist, tase 4:</i>		
	Tegevusjuhendaja kutse-spetsialiseerumine	91	74
	Tugiisiku kutse-spetsialiseerumine	29	-
lapsehoiuteenuse kutseala	Lapsehoidja, tase 4	38	12
	Lapsehoidja, tase 5	218	134
sotsiaaltöötaja kutsed	Sotsiaaltöötaja, tase 6	51	-
	Sotsiaaltöötaja, tase 7	7	-
võlanõustaja kutsed	Võlanõustaja, tase 6	2	-
	Majandamisnõustaja, tase 5 - osakutse	2	-

Tabel: Ülevaade ESTA kutse andmisest 2023. aastal

3. KOMMUNIKATSIOONI JA MAINEKUJUNDUS

2023. aasta eesmärgiks oli muuta info jagamine süsteemsemaks, liikmetele ja mitte liikmetele tegevustest teada andmine, oma liikmetelt seisukohtade saamine

arvamusartiklite koostamiseks ja reageerimaks operatiivsemalt päevakajalistele sündmustele ning meediakajastustele.

ESTA olulisemaid tegevusi, arvamusi ja infot kajastatakse regulaarselt ajakirjas Sotsiaaltöö. Eelpool nimetatud arvamuslood ja artiklid on avaldatud ja jagatud ESTA kodulehel, liikmete listis ja FB lehel. Lisaks alustati kaks korda kuus ESTA liikmetele uudiskirjade saatmist ja loodi ESTA instagrami konto.

21. märtsil käis ERR saates „Hommik Anuga“ intervjuud andmas aasta sotsiaaltöötaja 2023 Lea Kõre - AS Lääne -Tallinna Keskhaiglast.

23. novembril kohtusid ESTA sotsiaalnõunik ja Sotsiaaltöö ajakirja toimetaja Tallinna Ülikooli sotsiaaltöö õppekava esmakursuslastega, et tutvustada mõlema poole tegevusi. <https://www.eswa.ee/esta-ja-sotsiaalto-ajakirja-kohtumine-tallinna-ulikooli-tudengitega/>

21.detsembril käisid ERR Terevisooni hommikusaates ajalehti lugemas ESTA liige Kai Kukepuu Tallinna Vaimse Tervise Keskus ja Ulli Loide Tallinna Sotsiaal – ja Tervishoiuametist.

4. EETIKAKOMITEE

Eetikakomitee tegevuse peamine eesmärk on nõustada ja toetada sotsiaalala töötajaid kutsetöös ettetulevate eetiliste dilemmade puhul.

Viidi läbi kolm teemapäeva: Türi valla hoolekandeesutuste ja valla töötajatele, Tallinna Sotsiaaltöö Keskuse sotsiaaltöötajatele, võlanõustajatele ja üksuse juhtidele ning Paides ESTA Kesk-Eesti piirkonna sotsiaaltöötajatele. Kõikidel seminaridel arutati igapäevatöö eetiliste dilemmade üle ning otsiti vastuseid uuenenud eetikakoodeksist. Türi eetiliste dilemmade arutelu toimus 25. septembril, Tallinnas 10. oktoobril ja Paides 19. oktoobril, kokku oli kolmel seminaril 81 osalejat.

ESTA eetikakomitee valis 06. septembri koosolekul uue eetikakomitee juhi, kelleks on Kersti Peterson, kes täidab juhi ülesandeid kuni eetikakomitee koosseisu volituste lõppemiseni 28.04.2024.

Eetikakoodeks tõlgiti vene ja inglise keelde. Koostati kaks eetilist hinnangut sotsiaaltöötaja juhtumitele ja anti üks kommentaar ESTA juhatusele seoses meediakajastusega. Saabus üks anonüümne päring, millele jäeti vastamata. Eetikakomitee kohtus 10 arutelukoosolekul, sh kohtumised ESTA juhatusega.

Alustati eetika käsiraamatu koostamisega, mis toetab uuendatud eetikakoodeksit ja annab praktilisi suuniseid sotsiaaltöö rakendajatele. Käsiraamatusse on plaanitud seitse artiklit: „Enesemääramisõigus“, „Rollide paljususe ja rollikonfliktid“, „Sotsiaaltöökäsituse eetika“, „Enesejuhtimine ja tööheaolu loomine sotsiaaltöös“, „Andmekaitse“, „Digitehnoloogia ja sotsiaalmeedia eetiline kasutamine“ ning „Suhtlemine meedia ja avalikkusega“.

2023. aasta lõpuks kuulusid ESTA eetikakomiteesse Pille Jaasi, Anne Klettenberg, Airi Mitendorf, Helen Peeker, Helen Kool, Triin Vahula ja Kersti Peterson.

5. MUUD TEGEVUSED

1. 23. mail toimus **ESTA üldkoosolek**, kus lisaks majandusaasta aruandele ja tegevuskavale otsustati kinnitada uus ESTA juhatuse ja revisjoni koosseis ning ESTA kutsuda tagasi juhatuse liikmed. ESTA juhatusse kuuluvad Kairit Lindmäe, Eike Käsi, Kati Välbe ja Elmet Puhm. Järgmiseks kolmeks aastaks on ESTA revisjoni komisjon kolme liikmeline järgmises koosseisus: Eva Kuslap, Aita Brandt-Kure ja Piret Talur.
2. ESTA juhatus algatas **ESTA põhikirja** ülevaatamise, kus eesmärgiks on selgemalt välja tuua ja üle vaadata ühenduse struktuur ja juhtimine. ESTA põhikiri võeti uues redaktsioonis vastu ESTA üldkoosolekul 23.mail 2023.
3. ESTA juhatus algatas **ESTA arengukava uuendamise aastateks 2023-2027**, sisendi andsid ESTA liikmed kahel kohtumisel, lisaks prioritseeris ESTA juhatus järgmisteks aastateks peamised eesmärgid koos tegevustega. ESTA arengukava koos tegevuskavaga võetud vastu 23.05.2023 ESTA üldkoosolekul.
4. ESTA uus **Saaremaa piirkonna juhatus** valiti 20.04.2023. Piirkondliku ühenduse juhatuse liikmed on: Triin Valk, Karoliina Roomets, Kerli Gutman-Laht, Janne Tamm, Janne Mets, Monika Sarapuu ja Helle Kahm. Volituste aeg on 3 aastat.
5. ESTA uus **Põhja-Eesti piirkonna juhatus** valiti 18.05.2023. Piirkondliku ühenduse juhatuse liikmed on: Annika Rannamets, Eike Käsi, Alina Veimaer ja Kairiin Nuudi. Volituste aeg on 3 aastat.
6. Muudeks tegevusteks on ESTA põhikirjas olevate muude tegevuste läbiviimine, sh tegevuste täitmise koordineerimine, piirkondade ühenduste tegevuste töös hoidmine, raamatupidamine, kodulehe administreerimine, töötajate leidmine ja muu asjaajamine.

Ramatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	133 751	151 237	2
Nõuded ja ettemaksud	2 426	4 256	3
Kokku käibevarad	136 177	155 493	
Kokku varad	136 177	155 493	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	19 167	11 270	4
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	96 615	123 211	
Kokku lühiajalised kohustised	115 782	134 481	
Kokku kohustised	115 782	134 481	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	21 012	42 906	
Aruandeaasta tulem	-617	-21 894	
Kokku netovara	20 395	21 012	
Kokku kohustised ja netovara	136 177	155 493	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	8 660	7 054	6
Annetused ja toetused	214 908	159 153	7
Tulu ettevõtlusest	73 672	57 524	8
Muud tulud	559	135	
Kokku tulud	297 799	223 866	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-268 821	-227 001	9
Mitmesugused tegevuskulud	-29 053	-18 662	10
Muud kulud	-1 406	-110	
Kokku kulud	-299 280	-245 773	
Põhitegevuse tulem	-1 481	-21 907	
Muud finantstulud ja -kulud	864	13	
Aruandeaasta tulem	-617	-21 894	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-1 481	-21 907	
Korrigeerimised			
Muud korrigeerimised	864	13	
Kokku korrigeerimised	864	13	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	1 830	80	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-18 699	131 742	
Kokku rahavood põhitegevusest	-17 486	109 928	
Kokku rahavood	-17 486	109 928	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	151 237	41 309	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-17 486	109 928	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	133 751	151 237	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2021	42 906	42 906
Aruandeaasta tulem	-21 894	-21 894
31.12.2022	21 012	21 012
Aruandeaasta tulem	-617	-617
31.12.2023	20 395	20 395

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standarditega. Eesti Finantsaruandluse standardite põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eurodes, kui ei ole eraldi viidatud mõnele teisele mõõtühikule.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud järjepidevuse ja võrreldavuse printsiibist.

Raha

Raha. Rahana kajastatakse pangakontol olevat raha. Sularahaga ei arveldata ja kassat ei peeta.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse MTÜ tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused). Nõuete laekumise täenäosust hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Varem alla hinnatud ebatäielike nõuete laekumist kajastatakse ebatäieliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä.

Rendid

Rendikuludid kajastatakse kulukontodel kulu tekkimise perioodil.

Annetused ja toetused

Sihotstarbelised annetused ja toetused. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodidel tekkinud kulude eest või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et ettevõtte vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või potentsiaalsete kohustustena.

Tulud

MTÜ tulu võib kasutada üksnes põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

ESTA tuludeks on liikmemaksud, sihtotstarbelised toetused ja põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks laekunud tulud (üritustest osavõtutasud) ning tulu finantstegevusest (pangaintressid).

Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamise järel, või juhul kui teenuse osutatakse pikema ajaperioodi jooksul, siis lähtudes valmidusastme meetodist. Teenuse osutamisest saadavad tulud ja projekti tulek kajastatakse proportsionaalselt samades perioodides nagu teenuse osutamisega kaasnevad kulutused. Juhul kui bilansipäeval ületab ostjale esitatud arvete summa projektile tehtud kulutused, kajastatakse vahe bilansis lühiajalise kohustuse real „Saadud ettemaksud“.

Kulud

ESTA kuludeks on sihtotstarbeliste toetuste kasutamise kulud, muud põhikirjaliste eesmärkidega seotud tegevuskulud ja finantstegevuse kulud (pangateenused).

Maksustamine

Maksude kajastamisel lähtutakse seadusandlusest.

Seotud osapooled

Osapool on seotud juhul, kui üks osapool omab kas kontrolli teise osapoole üle või olulist mõju teise osapoole äriolulistele otsustele. MTÜ Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon käsitleb seotud osapooltenä:

* MTÜ tegev- ja kõrgemat juhtkonda;

* eelpool nimetatud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid

Rahavoogude aruanne. Rahavoogude aruande koostamisel rühmitatakse laekumised ja väljamaksed nende eesmärgi järgi äritegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavoogudeks.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022
Kokku raha	133 751	151 237

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	2 259	2 259
Ostjatelt laekumata arved	2 259	2 259
Muud nõuded	167	167
Viitlaekumised	167	167
Kokku nõuded ja ettemaksed	2 426	2 426
	31.12.2022	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	4 089	4 089
Ostjatelt laekumata arved	4 089	4 089
Muud nõuded	167	167
Viitlaekumised	167	167
Kokku nõuded ja ettemaksed	4 256	4 256

Lisa 4 Võlad ja ettemaksud (eurodes)

	31.12.2023	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	7 746	7 746
Võlad töövõtjatele	7 800	7 800
Maksuvõlad	3 621	3 621
Kokku võlad ja ettemaksud	19 167	19 167
	31.12.2022	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	4 125	4 125
Võlad töövõtjatele	4 084	4 084
Maksuvõlad	3 061	3 061
Kokku võlad ja ettemaksud	11 270	11 270

Korrigeeritud 2022.a.:

Tulevaste perioodide tulud => Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused

Lisa 5 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused (eurodes)

	Laekunud	Kajastatud tulemiaruanandes
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		
ESF	102 500	99 470
STAT	158 348	38 167
Kutseandmine	21 516	21 516
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	282 364	159 153
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	282 364	159 153
	Laekunud	Kajastatud tulemiaruanandes
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		
Kutseandmine	31 700	31 700
STAT	155 848	183 208
Osalustasud	29 445	29 110
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	216 993	244 018
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	216 993	244 018

Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2023	2022
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	8 660	7 054
Kokku liikmetelt saadud tasud	8 660	7 054

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2023	2022
Sihifinantseerimine tegevuskuludeks	214 908	159 153
Kokku annetused ja toetused	214 908	159 153
sh eraldi riigieelarvest	183 208	159 153
Kutsekoda	31 700	0

Lisa 8 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2023	2022
Osalustasud	29 110	11 636
Kutse omistamine	44 562	45 888
Kokku tulu ettevõtlusest	73 672	57 524

Lisa 9 Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2023	2022
Tööjõukulud	115 180	106 401
Koolituste ja üritustekulud	128 582	100 268
Administreerimiskulud	25 059	20 332
Kokku sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	268 821	227 001

Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2023	2022
Palgakulu (käsundusleping)	29 053	18 662
Kokku mitmesugused tegevuskulud	29 053	18 662

Lisa 11 Tööjõukulud

(eurodes)

	2023	2022
Palgakulu	51 982	31 593
Sotsiaalmaksud	17 570	10 711
Palgakulu (töövõtuleping)	34 103	47 906
Sotsiaalmaksud (töövõtuleping)	11 526	16 192
Palgakulu (käsundusleping)	21 713	13 948
Sotsiaalmaksud (käsundusleping)	7 340	4 714
Kokku tööjõukulud	144 234	125 064
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	144 234	125 064
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	3	2

Lisa 12 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2023	31.12.2022
Füüsilisest isikust liikmete arv	438	422
Juriidilisest isikust liikmete arv	3	3

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2023	2022
Arvestatud tasu	7 801	9 433